

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการ
บริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ความสอดคล้องของแผนแต่ละระดับ	๑
๓. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒
๓.๑ นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒
๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๓.๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๔
- วัตถุประสงค์ของแผนฯ	๔
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ	๔
- รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาในสังคมไทยมาเป็นเวลานานที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ และการพัฒนาประเทศ สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ วัฒนธรรมการยอมรับการทุจริต ความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ การขาดความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหรือเสี่ยงต่อการทุจริต รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เพื่อแก้ไขปัญหการทุจริต ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญอย่างต่อเนื่อง ในแผนดังกล่าวได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

๒. ความสอดคล้องของแผนแต่ละระดับ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

- แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สอดคล้องกับ ๒ แผนย่อย ประกอบด้วย (๑.๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ซึ่งส่วนการพัฒนาคน “เน้นการปรับพฤติกรรม” ส่วนของการพัฒนาระบบ “มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท” และ (๑.๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อ

การพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สอดคล้องกับ ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๓.๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ พัฒนาระบบการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และ (๓.๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริม การปรับปรุงกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับ ๓ เป้าหมาย ดังนี้ เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาพรวมลดลง และเป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๓.๑ นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งข้อ ๓ “ด้านการมุ่งสู่สากลและธรรมาภิบาล” ย่อยข้อที่ ๓.๒ ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการพัฒนายั่งยืนในการบริหารจัดการและกำกับสถาบัน

สถาบันกำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันสรรค์สร้างปัญญาของสังคม และสร้างผู้นำเพื่อไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในระดับสากล” จากวิสัยทัศน์ของสถาบันนำไปสู่ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ๓ ประการ คือ ๑) สร้างปัญญาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และ ๓) สร้างคุณประโยชน์ให้ชุมชนและสังคม อีกทั้งมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ๑) สร้างผู้นำที่มีปัญญาคุณธรรมเพื่อพัฒนาประเทศ ๒) สร้างองค์ความรู้ ศึกษาวิจัย ด้านการบริหารการพัฒนา ๓) สร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศ ๔) สร้างเสริมค่านิยมและจิตสำนึกมุ่งมั่นพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความเข้มแข็งของศิลปวัฒนธรรมไทย ๕) สร้างเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้คุณค่ากับการพัฒนาและการมีส่วนร่วมของบุคลากร และ ๖) สร้างประโยชน์ให้กับสังคมเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยถ่ายทอดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการทำวิจัย การต่อยอดสู่นวัตกรรม และการบริการวิชาการ ที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสถาบันและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาหลักสูตรปริญญาบัตร (Degree programs) ที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Project-based Learning) และการวิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศอย่างเป็นระบบ (Data Analytics) เพื่อการตัดสินใจ และการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) บนพื้นที่การเรียนรู้ และผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน (Stakeholders' participation and engagement) รวมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อการพัฒนาสถาบันและสังคม

โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๔ ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance) และเป้าประสงค์ที่ ๔.๑ การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความโปร่งใส (Transparency) และการมีส่วนร่วมของประชาคม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓.๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีปัญหา/ ข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ คือ บุคลากรไม่แน่ใจว่าการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือการกระทำที่ทุจริต และข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ คือ จัดกิจกรรมให้บุคลากรเลือกว่า ถ้าเกิดสถานการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และเสี่ยงต่อการทุจริตจะตัดสินใจทำอย่างไร (case - based) โดยนำสถานการณ์มาจากสิ่งที่เคยเกิดขึ้นจริงหรือบริบทใกล้เคียงกับสถาบัน เพื่อให้บุคลากร

ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทั้งนี้ สถาบันได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การทบทวนข้อมูลภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิคม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ ๖. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผนฯ :

๑. เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๔๑ โครงการ/ กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ “พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๗ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ที่ ๒.๑ “วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ “พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อต้านทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ “พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๘ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ “สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ “พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ “ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ “พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลາทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ ผนวกเนื้อหาที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตลงในรายวิชาที่เกี่ยวข้องของคณะ	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อบูรณาการเนื้อหาการต่อต้านการทุจริตในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในกระบวนการเรียนการสอน ๒) เป้าหมาย : นักศึกษาได้รับความรู้และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๓) ผลผลิต : รายวิชาที่มีการผนวกเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๔) ผลลัพธ์ : นักศึกษามีความรู้และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร
	๑.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การยกย่องข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้ถูกต้องตามขอบเขตทางกฎหมาย เพื่อการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ"	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถในการร่างกฎหมาย และเข้าใจหลักกฎหมายลำดับรอง ๒. ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และสามารถร่างกฎหมายลำดับรอง สำหรับใช้เป็นเครื่องมือทางกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ๒) เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมการอบรม อย่างน้อย ๕๐ คน ต่อรุ่น ๓) ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำกฎหมายลำดับรองไปใช้ได้ถูกต้อง เข้าร่วมการอบรม อย่างน้อย ๕๐ คน ต่อรุ่น ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีองค์ความรู้หลังการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถประยุกต์ใช้กฎหมายลำดับรองได้อย่างถูกต้องและไม่เื้อื่อต่อการทุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : จัดการอบรมระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ค่าลงทะเบียนของหลักสูตร	คณะนิติศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ๒) เป้าหมาย : บุคลากร และนักศึกษาเข้าใหม่ สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายในเรื่องดังกล่าว ๓) ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ ในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ๔) ผลลัพธ์ : บุคลากร และนักศึกษาเข้าใหม่ นำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตไปประยุกต์ใช้ได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล และสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพคนในทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมายด้าน IT	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ๒) เป้าหมาย : นักศึกษาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เขตห้วยขวาง มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ๓) ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ๔) ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ไปประยุกต์ใช้ได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑.๕ โครงการ Buy Yourself @ NIDA Library : ซื้อง่าย จ่ายเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการห้องสมุดนิดา ๒. เพื่อส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) กับผู้ใช้บริการห้องสมุดนิดา ๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันของบุคลากรสำนักบรรณสารการพัฒนา ๒) เป้าหมาย : ๑. ผู้ใช้บริการห้องสมุด ๒. บุคลากรสำนักบรรณสารการพัฒนา ๓. บุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๓) ผลผลิต : ๑. จำนวนผู้ใช้บริการที่เข้าร่วมโครงการ (จำนวนครั้งต่อการซื้อสินค้า) ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (จำนวนผู้ขายสินค้า) ๓. สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการเพื่อเผยแพร่แนวคิดและการดำเนินงาน (จำนวนสื่อ) ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้ใช้บริการห้องสมุดมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น มีความรับผิดชอบในการซื้อและชำระเงินด้วยตนเอง ๒. เพิ่มความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการ ผู้ใช้สามารถจัดการซื้อทรัพยากรได้เอง ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ ๓. สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสและจริยธรรมในห้องสมุด ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ในสังคมห้องสมุด ๔. บุคลากรในสำนักบรรณสารการพัฒนาทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาทักษะการบริหารจัดการและทำงานเป็นทีม ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบรรณสารการพัฒนา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑.๖ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเขียนรายงานทางวิชาการกับข้อควรระวังที่ไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาดในการอ้างอิงทางวิชาการ”	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ๒) เป้าหมาย : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ๓) ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ๔) ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑.๗ โครงการการเรียนรู้วิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา หรือวิชา สพ.๔๐๐๐ (ND ๔๐๐๐) หัวข้อรายวิชา Grooming Global Citizenship และ Developing Sustainability Leadership เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับทักษะในการใช้ชีวิตอย่างเข้าใจคุณค่าแห่งความพอดี และนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดความพึงพอใจในการใช้ชีวิตสู่เป้าหมายของความยั่งยืนในสังคมโลก	๑) วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษา ๒) เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคตต่อไปอย่างมีความรู้ ๓) ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาควิชา ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม ๔) ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาค้นคว้า เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : รายรับค่าลงทะเบียนโครงการการเรียนรู้วิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา หรือ วิชา สพ.๔๐๐๐	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	๒.๑ โครงการบริการวิชาการ พัฒนาองค์ความรู้ทางกฎหมายให้กับชุมชน ร่วมกับ สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะองค์ความรู้ด้านกฎหมายให้แก่บุคคลในชุมชน ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านองค์ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ชุมชน ๒) เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่ชุมชนโดยรอบวิทยาเขตสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมโครงการ ๓) ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการ ในพื้นที่ชุมชนโดยรอบวิทยาเขตสี่คิ้ว จำนวน ๔๐ คน ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้หลังการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องและไม่เอื้อต่อการทุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : กองทุนนิตาพัฒนา	คณะนิติศาสตร์
	๒.๒ การศึกษาวิจัยเรื่องค่านิยม (Values) ค่านิยมที่พึงประสงค์ (Core Values) และการส่งเสริมเรียนรู้เรื่องค่านิยม (Values Education) ระยะที่ ๒	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาเรื่องค่านิยมที่พึงประสงค์ (Core Values) ที่จำเป็นในการดำรงชีวิตที่ดี และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้เรื่องนี้ (Values Education) ซึ่งจะเป็รากฐานสำคัญของแต่ละบุคคลในการต่อต้านการทุจริต ๒) เป้าหมาย : พัฒนาองค์ความรู้เรื่อง Core Values และ Values Education และขยายกระจายความร่วมมือเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ๓) ผลผลิต : งานวิจัยและบทความเรื่อง Values Education ๔) ผลลัพธ์ : องค์ความรู้ด้าน Values ที่จะนำไปสู่การศึกษาต่อยอด การส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องค่านิยมที่พึงประสงค์และพัฒนาขยายเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน ๗) แหล่งเงิน : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๒.๓ บทความแปลเรื่อง การต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย : IP และ CoST จาก Thailand’s Anti-Corruption Initiatives : IP and CoST	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย กรณี IP เครื่องมือในการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ของภาครัฐ และ CoST เครื่องมือช่วยในการก่อสร้างภาครัฐ ๒) เป้าหมาย : ประชาชนมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รับรู้และเข้าใจถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วยวิธี IP และ CoST ๓) ผลผลิต : บทความเรื่อง การต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย : IP และ CoST ฉบับภาษาไทย ๔) ผลลัพธ์ : ประชาชนมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รับรู้และเข้าใจถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วยวิธี IP และ CoST ที่ช่วยรัฐประหยัดงบประมาณได้มากทุกปี ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน ๗) แหล่งเงิน : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม
	๒.๔ การรับรู้เรื่องคอร์รัปชัน : คำทำนายที่กลายเป็นจริงด้วยตัวเอง Perception of Corruption: A Self-fulfilling Prophecy	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ CPI และการต่อต้านคอร์รัปชัน ๒) เป้าหมาย : ประชาชนมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รับรู้และเข้าใจความหมายและความสำคัญของ CPI ๓) ผลผลิต : บทความเรื่อง การรับรู้เรื่องคอร์รัปชัน : คำทำนายที่กลายเป็นจริงด้วยตัวเอง Perception of Corruption: A Self-fulfilling Prophecy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๔) ผลลัพธ์ : ประชาชนมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ CPI ความหมาย ที่มา ความสำคัญ วิธีได้มา จุดอ่อนจุดแข็ง ข้อที่ควรใช้ประโยชน์ และข้อจำกัดของ CPI ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน ๗) แหล่งเงิน : งบประมาณจากภายนอกสถาบัน	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”			
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ จัดทำแนวทางกระบวนการการทำงานที่ชัดเจนของระบบจัดซื้อจัดจ้าง การของบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดทำแผนงบประมาณพัฒนาตนเอง	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรและสนับสนุนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านการกำหนดแนวทางของกระบวนการทางการเงินต่างๆ ๒. เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒) เป้าหมาย : กำหนดแนวทางของกระบวนการทางการเงินต่างๆ ๓) ผลผลิต : แนวทางกระบวนการของระบบจัดซื้อจัดจ้าง การของบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดทำแผนงบประมาณพัฒนาตนเอง อย่างเป็นขั้นตอน ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ลดโอกาสการทุจริตจากการกำหนดมาตรการต่างๆ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรจากการตรวจสอบจากภายนอก ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร
	๑.๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบการให้ผลการศึกษาที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๒) เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๓) ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๔) ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ ปีการศึกษา เพื่อให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ต่อ)	๑.๓ แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒) เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๓) ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ๔) ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	๑.๔ ประกาศนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี บนพื้นฐานความโปร่งใส ๒. เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ ๒) เป้าหมาย : เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมของการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) ผลผลิต : ประกาศแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันมิให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ต่อ)	๑.๕ ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อสรรค์สร้างธรรมาภิบาลองค์กรให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านอัตลักษณ์ ๓ ประการของ "นิคั" คือ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒. ความรับผิดชอบ (Accountability) และ ๓. จิต สาธารณะ (Public Mind) ๒) เป้าหมาย : เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของคณะ/ หน่วยงาน และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรคุณธรรม ๓) ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๔) ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
	๑.๖ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการให้ หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากร และมีมาตรการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒) เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) ผลผลิต : บุคลากรทุกระดับของสถาบันรับรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔) ผลลัพธ์ : บุคลากรทุกระดับของสถาบันปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อต้านทุจริต	๒.๑ โครงการฝึกอบรม เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์พื้นฐาน สำหรับนักวิจัย	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสามารถปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยในมนุษย์ และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินโครงการวิจัยได้อย่างเหมาะสม ๒) เป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๒. คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๓) ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์และสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษาวิจัยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ว่าด้วยเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยโดยยึดหลักจริยธรรมสากลและนโยบายด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ๒. ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยโดยตระหนักถึงสิทธิและศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้เข้าร่วมการวิจัย ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สำนักวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อด้านทุจริต (ต่อ)	๒.๒ คลินิกวิทยานิพนธ์	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้คำปรึกษาการเขียนอ้างอิงและบรรณานุกรมในการทำวิทยานิพนธ์ ๒. เพื่ออบรมการใช้เครื่องมือ/โปรแกรมจัดการบรรณานุกรมในการทำวิทยานิพนธ์ ๓. เพื่อให้คำปรึกษา/อบรมการสืบค้นข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ ๒) เป้าหมาย : นักศึกษาศาสนาบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๓) ผลผลิต : ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนผู้ที่ได้รับคำปรึกษาและการอบรม) ๒. จำนวนวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการปรับปรุงการอ้างอิงและบรรณานุกรม (จำนวนวิทยานิพนธ์) ๓. จำนวนครั้งของการอบรม (จำนวนกิจกรรมอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมจัดการบรรณานุกรม) ๔. คู่มือหรือเอกสารการอบรม (จำนวนสื่อ/แนวทางการใช้งานเครื่องมือที่จัดทำขึ้น) ๕. จำนวนการสืบค้นข้อมูลที่ได้รับการแนะนำ (จำนวนครั้งที่ให้คำปรึกษา) ๔) ผลลัพธ์ : ๑. นักศึกษามีความสามารถในการอ้างอิงและจัดทำบรรณานุกรมได้ถูกต้อง ลดปัญหาการคัดลอกผลงานทางวิชาการ (Plagiarism) ๒. นักศึกษาสามารถใช้โปรแกรมจัดการบรรณานุกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานสะดวกและเป็นระบบมากขึ้น ๓. นักศึกษาสามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลจากแหล่งที่เชื่อถือได้ ทำให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพสูงขึ้น ๔. คุณภาพของวิทยานิพนธ์ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดด้านการอ้างอิง เพิ่มมาตรฐานงานวิจัย ๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใสและยุติธรรมในวงการศึกษา ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบรรณสารการพัฒนา

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อด้านทุจริต (ต่อ)	๒.๓ โครงการสร้างความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถป้องกันตัวเองจากภัยคุกคามพื้นฐาน เช่น มัลแวร์ การฟิชซิง และการโจมตีทางไซเบอร์อื่นๆ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของความปลอดภัยทางไซเบอร์ในชีวิตประจำวัน ๒) เป้าหมาย : บุคลากรของสถาบันทุกหน่วยงาน ๓) ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันมีความรู้และแนวทางในการป้องกันการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถป้องกันตัวเองจากภัยคุกคามพื้นฐาน เช่น มัลแวร์ การฟิชซิง และการโจมตีทางไซเบอร์อื่นๆ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อด้านทุจริต (ต่อ)	๒.๔ โครงการอบรม เรื่อง "การปฏิบัติงานด้านค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน เพื่อป้องกันปัญหาข้อผิดพลาดในการ เบิกจ่ายเงินตามระเบียบทางราชการ"	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และเพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการเบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการบริหารค่าใช้จ่าย รู้วิธีการจัดการ และติดตามค่าใช้จ่ายในองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบที่กำหนด ๓. เพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน การเงิน ส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการจัดการที่ไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ ๒) เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ลดปัญหาการ ปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ๓) ผลผลิต : ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และเพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการเบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และดำเนินการอย่างสุจริต ๔) ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	กองตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	๑.๑ โครงการ "รางวัลบุคลากรดีเด่น"	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒. เพื่อมอบรางวัลให้กับบุคลากรที่มีความตั้งใจทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เป้าหมาย : มีการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นแก่บุคลากรระดับปฏิบัติงานในแต่ละไตรมาส และระดับหัวหน้าส่วนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ผลผลิต : การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ผลลัพธ์ : ๑. บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๒.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นๆ ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต และ ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : งบประมาณจากเงินทุนคณะ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รายการเงินรางวัล	คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร
	๑.๒ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้ ๒) เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ๓) ผลผลิต : ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ๔) ผลลัพธ์ : ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๑.๓ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ (Core Value) การระบупฏิบัติกรรม WISE	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของสถาบัน WISE ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบและยั่งยืน ๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก WISE ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันผ่านการขับเคลื่อนค่านิยมหลักอย่างเป็นระบบ ๒) เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทุกหน่วยงาน ๓) ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสถาบัน คือ ปัญญา ความซื่อตรง การสร้างผลกระทบที่ยั่งยืน และความเข้าใจ ๔) ผลลัพธ์ : ๑. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ๒. บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสถาบัน ๓. บุคลากรมีการร่วมมือและการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๑.๔ โครงการปฏิรูประบบบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของสถาบัน WISE ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบและยั่งยืน ๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก WISE ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันผ่านการขับเคลื่อนค่านิยมหลักอย่างเป็นระบบ ๒) เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปฏิบัติการทุกหน่วยงาน ๓) ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสถาบัน คือ ปัญญา ความซื่อตรง การสร้างผลกระทบที่ยั่งยืน และความซื่อสัตย์สุจริต ๔) ผลลัพธ์ : ๑. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ๒. บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสถาบัน ๓. บุคลากรมีการร่วมมือและการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๑.๕ โครงการเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน HR ในสถาบัน	๑) วัตถุประสงค์ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านบุคคล การปฏิบัติงาน และสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน HR ของสถาบัน ๒) เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสามารถใช้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ๓) ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเข้าใจขั้นตอน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๔) ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๑.๖ โครงการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามหลักของธรรมาภิบาล ๒) เป้าหมาย : ๑. มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๓) ผลผลิต : ผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ชิ้นงาน ๔) ผลลัพธ์ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอยู่ในระดับดี ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สภาคณาจารย์ สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๑.๗ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและค่านิยมหลักของสถาบัน (WISE) ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและค่านิยมหลักของสถาบัน (WISE) ให้มีความต่อเนื่องในกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน โดยมุ่งเป้าหมายค่านิยมหลัก EMPATHY: ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของสถาบันมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและค่านิยมหลักของสถาบัน "WISE" ๓. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของสถาบันมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒) เป้าหมาย : ๑. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของสถาบันมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมากขึ้น เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันร่วมกับผู้อื่น และ ๒. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของสถาบันเกิดพฤติกรรมละการกระทำที่สะท้อนค่านิยมหลักของสถาบัน "WISE" ๓) ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ๔) ผลลัพธ์ : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบัน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สภาพนักงาน สำนักงานอธิการบดี
	๑.๘ โครงการสำรวจความคิดเห็น ความรู้สึก และการรับรู้ของพนักงานที่มีต่อสถาบัน	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อวิเคราะห์มุมมองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบริหารจัดการความสุขในองค์กร ๒. เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะใจที่ดีและยั่งยืนให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ๒) เป้าหมาย : มีรายงานผลการศึกษาความสุขในการทำงาน และปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๑ ฉบับต่อปี ๓) ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการตอบแบบสำรวจ ร้อยละ ๕๐ ๔) ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการมีความผูกพันกับสถาบันมากขึ้น ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สภาพนักงาน สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินงานกระบวนการต่างๆ	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานกระบวนการต่างๆ ของคณะ และ ๒. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกระบวนการที่สำคัญ ๒) เป้าหมาย : จัดตั้งคณะกรรมการสำหรับการดำเนินงานต่างๆ โดยเฉพาะ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะกรรมการบริหารโครงการและเอกสาร คณะกรรมการวิจัยประจำคณะ คณะกรรมการบริการวิชาการประจำคณะ คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประชาสัมพันธ์เชิงรุก คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการนโยบายการลงทุนคณะ และคณะกรรมการบริหารเงินทุนคณะ ๓) ผลผลิต : ๑. การจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๒. การวางแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ๔) ผลลัพธ์ : ๑. คณะใช้ทรัพยากรและมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส และ ๒. ลดโอกาสการทุจริตจากการกำกับดูแลและติดตามผล ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะพัฒนาลังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร
	๒.๒ เพิ่มมาตรการในการตรวจสอบอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม โดยวิธีการ ปิดชื่อผู้สอบ หรือตัดหน้าปก ชื่อผู้สอบ	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อป้องกันให้อาจารย์ผู้ตรวจข้อสอบ สามารถตัดสินใจและให้คะแนนโดยปราศจากอคติหรือความลำเอียงเกี่ยวกับตัวบุคคลหรือผู้สอบได้ ๒. สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้สอบ ในเรื่องความโปร่งใสในการวัดผลสอบ ๒) เป้าหมาย : เพื่อให้ได้ผลการสอบที่เป็นไปตามความสามารถและการแสดงออกในเนื้อหาการสอบอย่างแท้จริง ๓) ผลผลิต : จำนวนวิชาที่ผ่านการวัดผลโดยปิดชื่อผู้สอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนวิชาทั้งหมด ๔) ผลลัพธ์ : ๑. ผู้เข้าสอบมีความพึงพอใจในความโปร่งใสของการวัดผล ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนอันเกิดจากความรู้สึกที่ไม่ได้รับความยุติธรรม ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะนิติศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๒.๓ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๒) เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลต่อการคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๒.๔ แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒) เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี ๓) ผลผลิต : แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ ๔) ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน ซึ่งเป็นการยับยั้งการทุจริต ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	๒.๕ โครงการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบัน	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่สภาพนักงานมอบให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ๒) เป้าหมาย : มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเภทละ ๑ คน ๓) ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕ คน ๔) ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันกับสถาบัน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : เงินรายได้ของสถาบัน	สภาพนักงาน สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนาระบบการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานโดยใช้ iBanking ในการทำธุรกรรมการเงิน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. ลดความเสี่ยงจากการใช้เงินสด การใช้ iBanking ทำให้ไม่ต้องใช้เงินสดในการทำธุรกรรม ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการทุจริต เช่น การเบิกเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ หรือการทุจริตค่าใช้จ่าย ๒. ตรวจสอบและติดตามธุรกรรมได้ง่าย ธุรกรรมผ่าน iBanking มีหลักฐานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Statement) ที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ช่วยให้การตรวจสอบทางการเงินของหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ๓. ลดโอกาสการปลอมแปลงเอกสารทางการเงิน เอกสารทางบัญชี เช่น ใบแจ้งยอด หรือใบโอนเงินจากธนาคารออนไลน์ มีมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้จากต้นทางโดยตรง ความปลอดภัยสูงกว่าการใช้เงินสดหรือเช็ค ๔. iBanking มีระบบ ยืนยันตัวตนสองชั้น (2FA) หรือ OTP ที่ช่วยป้องกันการทำธุรกรรมโดยไม่ได้รับอนุญาตสามารถกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงบัญชีให้เฉพาะผู้มีอำนาจได้ ๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน สามารถตั้งค่าการแจ้งเตือน (Notification) สำหรับทุกธุรกรรม ลดโอกาสที่บุคคลใดจะทำธุรกรรมที่ไม่ถูกต้องโดยไม่มีผู้ตรวจสอบ ๒) เป้าหมาย : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้แบบ ๑๐๐% ๓) ผลผลิต : การทำธุรกรรมทางการเงิน จากงบประมาณเงินทุนคณะนิติศาสตร์ และงบประมาณเงินหลักสูตร ผ่านระบบ iBanking แบบ ๑๐๐% (ไม่รวมเงินทอรองจ่าย) ๔) ผลลัพธ์ : ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจและมั่นใจ ยิ่งขึ้น ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะนิติศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ต่อ)	๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ๒) เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐ ๓) ผลผลิต : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ๔) ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ ให้มีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ทำให้ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	๔.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒) เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๓) ผลผลิต : มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด ๔) ผลลัพธ์ : ๑. บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ ๒. สถาบันได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความปลอดภัยและมีช่องทางที่หลากหลาย	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อส่งเสริมให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย เป็นธรรม และมีความปลอดภัย ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อระบบบริหารงานของคณะ ๒) เป้าหมาย : ๑. บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้หลายช่องทาง มีความสะดวก และปลอดภัย ๒. คณะกรรมการสอบสวนมีความเป็นอิสระและดำเนินการตามขั้นตอนที่ชัดเจน ๓. เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยตัวบุคคล ๓) ผลผลิต : ๑. ระบบร้องเรียน แบบไม่ระบุตัวตน ทั้งออนไลน์และกล่องรับบัตรสนเท่ห์ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่เป็นอิสระ (เมื่อมีข้อร้องเรียน) ๓. รายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ๔) ผลลัพธ์ : ๑. เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการจัดการข้อร้องเรียน ๒. บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๓. การรับรู้และความพึงพอใจต่อระบบร้องเรียนและการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๔. ลดความกลัวและเพิ่มความมั่นใจในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑.๒ การพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือนักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก ผ่านทางเว็บไซต์ law.nida.ac.th และผ่านระบบ Line Official	๑) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเพิ่มช่องทางให้บริการ แบบคำร้อง ๒. เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้รับบริการให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย และรวดเร็ว ๒) เป้าหมาย : ๑. ผู้รับบริการเข้าถึงแพลตฟอร์ม เอกสารข้อร้องเรียน ได้สะดวกขึ้น จากหลากหลายช่องทาง ๒. ผู้รับบริการสามารถยื่นเอกสารได้โดยเร็ว ทันกรอบระยะเวลาในการดำเนินการต่อ ๓) ผลผลิต : จำนวนที่เพิ่มขึ้นของผู้ใช้บริการที่สามารถเข้าถึงเอกสารการร้องเรียนตามแพลตฟอร์มของคณะและหลักสูตร ๔) ผลลัพธ์ : ๑. จำนวนการร้องเรียนเรื่องการรับเรื่องล่าช้าของผู้ใช้บริการลดลง ๒. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเสนอคำร้องเพิ่มขึ้น ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๗) แหล่งเงิน : งบประมาณเงินทุนคณะนิติศาสตร์	คณะนิติศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” (ต่อ)			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑.๓ การจัดให้มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ ๒) เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของสถาบัน ๓) ผลผลิต : มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๔) ผลลัพธ์ : สามารถสอบถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ เน้นหลักคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	๑.๔ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสภาสถาบัน ผ่านทาง E-mail ของสำนักงานสภาสถาบัน	๑) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนถึงนายกสภาสถาบัน หรือกรรมการสภาสถาบันได้ โดยเจ้าหน้าที่จะรับเรื่องดังกล่าวผ่านทาง E-mail : council@nida.ac.th และกรั่นกรองก่อน เสนอนายกสภาสถาบันต่อไป ๒) เป้าหมาย : เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป สามารถสื่อสารกับนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันได้ ๓) ผลผลิต : เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการพิจารณาจากนายกสภาสถาบันและส่งต่อไปให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป ๔) ผลลัพธ์ : เรื่องร้องเรียนได้รับการดำเนินการต่อไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๕) ช่วงระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๖) งบประมาณโครงการ/ กิจกรรม : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ๗) แหล่งเงิน : ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานสภาสถาบัน