

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการประเมินผลงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยประเมิน
ผลงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๕๒ วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการประเมิน
ผลงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“ผู้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตามพระราชบัญญัติ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผู้ที่ได้รับมอบให้ดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันใน
ลักษณะต่าง ๆ

“การประเมินผลงาน” หมายความว่า การประเมินการดำเนินงานตามแผนงานและติดตาม
ผลงานของส่วนงานตามที่ได้กำหนดในแผนงาน ให้สามารถเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน
ด้วยกระบวนการวางแผนงาน การบริหาร การปรึกษาหารือเพื่อการพัฒนาส่วนงาน และการประเมินตาม
หลักเกณฑ์อื่น เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานของ
ส่วนงาน เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบัน

“การพัฒนาการปฏิบัติงาน” หมายความว่า การวางแผน การบริหาร การปรึกษาหารือ และ
การดำเนินการเพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน และการดำเนินการของส่วนงานให้เกิดประสิทธิผลและ
ประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบัน โดยการพัฒนาอันอาจเป็นการ
ดำเนินการที่อยู่นอกเหนือเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่มีคุณค่าต่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามอัต
ลักษณ์ของส่วนงาน และภารกิจของสถาบัน

“แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ” หมายความว่า แผนที่ทำในระดับส่วนงาน เพื่อกำกับการดำเนินงานของส่วนงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจ โดยอย่างน้อยต้องกำหนดรายละเอียดการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ วัตถุประสงค์ และการวัดผลที่ชัดเจน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การประเมินส่วนงานมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาคุณภาพของส่วนงาน โดยยึดหลักการ พัฒนาศาสตร์ตามยุทธศาสตร์สถาบัน มีระบบการกำกับดูแลที่มีมาตรฐาน สอดคล้องกับแนวทางในการประกัน คุณภาพการศึกษา กระบวนการงบประมาณ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาส่วน งานอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

ข้อ ๖ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ ให้การประเมินส่วนงานคำนึงถึง

(๑) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบัน

(๒) การเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(๓) ความสอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาเพื่อความสำเร็จในปัจจุบันและอนาคตของ

สถาบัน

(๔) การเปลี่ยนแปลงของสังคมภายในประเทศ และสังคมโลก

(๕) การจัดเก็บและใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบ

(๖) การกำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน

(๗) การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๘) ความเป็นอิสระในการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของส่วนงานและลักษณะงานภายใต้การ

กำกับดูแลของสถาบัน

ข้อ ๗ สถาบันและส่วนงานต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานประจำปีและต่อเนื่อง

หลักเกณฑ์ มาตรฐาน แนวปฏิบัติ ระยะเวลา และวิธีการตรวจประเมินส่วนงาน ให้เป็นไป ตามที่สถาบันประกาศกำหนด โดยสอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมินอื่นใดที่สถาบัน ต้องดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ให้สถาบันพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินส่วนงานตามวรรคสองอย่างน้อยทุก

ห้าปี

หมวด ๒ ระบบและกลไกในการประเมินผลงาน

ข้อ ๘ ทุกส่วนงานต้องมีการประเมินผลงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๒) การประเมินการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- (๓) การประเมินตามหลักเกณฑ์อื่น ตามที่สถาบันประกาศกำหนด

ให้ส่วนงานกำหนดระบบการพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ข้อ ๙ ให้สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ในการประเมินผลงาน และติดตามผลการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน และแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานประกอบด้วย

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนงานโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่และอำนาจ และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานประกอบด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนงานเป็นไปโดยบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้ ให้สถาบันจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นและเพียงพอต่อการดำเนินงานของส่วนงานด้วย

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันจัดให้มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการประเมินผลงาน

ให้ส่วนงานจัดส่งข้อมูลไปยังฐานข้อมูลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ อธิการบดีอาจมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือหลายฝ่าย มีหน้าที่และอำนาจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๓ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ให้ส่วนงานรายงานผลการประเมินผลงานในระบบสารสนเทศของสถาบันภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผลพิจารณาผลการประเมินผลงานตามวรรคหนึ่ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

ข้อ ๑๔ ให้สภาสถาบันพิจารณาผลการประเมินผลงาน และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและแนวทางในการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานในปีงบประมาณถัดไป

หมวด ๓ การกำกับติดตามการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๕ ในระหว่างรอบการประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผลมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามผลการประเมินผลงาน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินไปยังส่วนงาน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันรายงานผลการประเมินส่วนงานและข้อเสนอแนะต่อสภาสถาบันประกอบการประเมิน

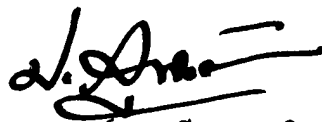
คณะกรรมการบริหารสถาบันอาจมีข้อเสนอแนะไปยังคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผลหรือส่วนงาน เพื่อให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมินส่วนงานในระหว่างรอบการประเมินก็ได้

ข้อ ๑๗ ส่วนงานมีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงานตามที่สถาบันมอบหมาย และรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผลทุกสามเดือน โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศที่สถาบันกำหนดด้วย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ส่วนงานไม่อาจดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณที่กำหนดไว้ซึ่งส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์สถาบัน ให้ส่วนงานรายงานการเปลี่ยนแปลงต่อคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผลทราบ

ข้อ ๑๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวทางการดำเนินงาน เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือคู่มือที่เกี่ยวกับการประเมินส่วนงานที่ใช้อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์