



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง การจัดสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๑๐๐ วรยศสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ (๕) และข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๙ (๓) แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนค่าใช้จ่ายพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๙ มติคณะกรรมการสวัสดิการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนค่าใช้จ่ายพนักงานสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การจัดสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้จัดสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวต่อปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) พนักงานสถาบันซึ่งมีอายุงาน ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี ให้ได้รับวงเงินจำนวน ๖,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานสถาบันซึ่งมีอายุงาน ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๕ ปี ให้ได้รับวงเงินจำนวน ๘,๐๐๐ บาท

(๓) พนักงานสถาบันซึ่งมีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป ให้ได้รับวงเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

พนักงานสถาบันซึ่งได้รับวงเงินสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถสะสมไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว จนกว่าจะเสียชีวิต ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

(๑) เมื่อมีอายุงานไม่ครบ ๓ ปี ให้สะสมได้ร้อยละ ๔๐ ของวงเงินคงเหลือในแต่ละปีงบประมาณ

(๒) เมื่อมีอายุงาน ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๕ ปี ให้สะสมได้ร้อยละ ๖๐ ของวงเงินคงเหลือในแต่ละปีงบประมาณ

(๓) เมื่อมีอายุงาน ๕ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ให้สะสมได้ร้อยละ ๘๐ ของวงเงินคงเหลือในแต่ละปีงบประมาณ

(๔) เมื่อมีอายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้สะสมได้เต็มวงเงินคงเหลือในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้พนักงานสถาบันตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน เป็นผู้สิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามประกาศนี้

พนักงานสถาบันซึ่งเป็นผู้สิทธิตามวรรคหนึ่ง และพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเนื่องจากเกษียณอายุงาน ได้รับอนุญาตให้ลาออกตามนโยบายลดขนาดกำลังคน ได้รับอนุญาตให้ลาออกเมื่อมีอายุงานถึงวันสุดท้ายก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติสั่งให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันด้วยเหตุเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอ มีสิทธิเบิก

สวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวตามประกาศนี้ จากวงเงินที่สะสมไว้ในขณะที่เป็นพนักงานสถาบัน จนกว่าจะเสียชีวิต

บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๑๓ วรรคสาม ของข้อบังคับสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน และพนักงานสถาบันตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามประกาศนี้ เว้นแต่ผู้นั้นจะเป็นบุคคลตามวรรคสอง ให้ยังคงมีสิทธิที่พึงได้รับตามวรรคสอง

ข้อ ๕ บุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพ ได้แก่

- (๑) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) บิดาและมารดาโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ สวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว ได้แก่

(๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดและรักษาทุกโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดและรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค ค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าพาหนะในการรับส่งต่อผู้ป่วย และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกัน

(๔) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตร และการดูแลหลังคลอดบุตร รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการคลอดบุตร

(๕) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค รวมทั้งค่าวัคซีนและค่าใช้จ่ายในการฉีดวัคซีน

(๗) ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

(๘) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องและสืบเนื่องจากการ

รักษาพยาบาล

(๙) ค่าตรวจสุขภาพ

(๑๐) ค่าทันตกรรม รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องและสืบเนื่องจากการทันตกรรมทุกประเภท

(๑๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาดวงตาและสายตา การรักษาสายตาผิดปกติด้วยวิธีเลสิก รวมถึงค่า

แว่นตา เลนส์ และคอนแทคเลนส์สายตา

สวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพให้หมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายจากกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก กรณีที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ และค่าใช้จ่ายจากการดูแลสุขภาพจากการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกด้วย

ภายในบังคับตามวรรคหนึ่ง สวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายทางการแพทย์เพื่อการเสริมความงาม เว้นแต่เป็นการเสริมความงามเพื่อการรักษาตามคำวินิจฉัยของแพทย์ ให้ถือว่าเป็นสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพและมีสิทธิเบิกตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวเกินวงเงินในแต่ละปีตามข้อ ๓ วรรคหนึ่ง ให้สามารถเบิกจ่ายจากวงเงินที่สะสมไว้ตามสิทธิได้

ข้อ ๘ พนักงานสถาบันอาจเลือกใช้สิทธิเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวตามประกาศนี้ก่อนสิทธิและสวัสดิการของข้าราชการ สิทธิจากประกันสังคม หรือสวัสดิการอื่นที่สถาบันหรือส่วนงานจัดสรรให้ได้

ในกรณีที่พนักงานสถาบันใช้สิทธิและสวัสดิการของข้าราชการ สิทธิจากประกันสังคม หรือสวัสดิการอื่นที่สถาบันหรือส่วนงานจัดสรรให้ หรือได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถแล้ว ให้สามารถเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวตามประกาศนี้ได้เฉพาะส่วนเกินหรือส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามสิทธิและสวัสดิการของข้าราชการ สิทธิจากประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ หรือสวัสดิการอื่นที่สถาบันหรือส่วนงานจัดสรรให้เท่านั้น

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพหรือบุคคลในครอบครัว ทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพและบุคคลในครอบครัว หากสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล หรือมีค่าใช้จ่ายใดในส่วนไม่สามารถรับสิทธิตามสัญญาประกันภัย ให้ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามประกาศนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่หรือส่วนที่ไม่สามารถรับสิทธิตามสัญญาประกันภัย แต่ต้องไม่เกินไปกว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพหรือบุคคลในครอบครัวได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่น ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามประกาศนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับนั้นต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง ให้ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามประกาศนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ ๙ ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ยื่นคำขอเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว พร้อมด้วยใบเสร็จรับเงินที่ออกโดยสถานพยาบาล ต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตรวจสอบและให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติเบิกจ่าย

การจ่ายสวัสดิการตามประกาศนี้ให้กับพนักงานสถาบันซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากกองทุนค่าใช้จ่ายพนักงานสถาบัน และพนักงานสถาบันซึ่งจ้างจากแหล่งเงินอื่น ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

สถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า สถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน และสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ทั้งที่เป็นของรัฐและเอกชน และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ให้บริการเกี่ยวกับแว่นตา เลนส์ และคอนแทคเลนส์ด้วย

ข้อ ๑๐ พนักงานสถาบันซึ่งเกษียณอายุงาน และสถาบันทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงานต่อไปเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๓๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ให้ถือว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเนื่องจากเกษียณอายุงาน ไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพรายปีตามข้อ ๓ วรรคหนึ่ง โดยให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวตามประกาศนี้ จากวงเงินที่สะสมไว้ในขณะที่เป็นพนักงานสถาบัน จนกว่าจะเสียชีวิต

ข้อ ๑๑ พนักงานสถาบันซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้นับอายุงานตามประกาศนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน

พนักงานสถาบันซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานส่วนงานภายในและพนักงานวิชาการซึ่งมีลักษณะการจ้างเป็นการประจำตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานส่วนงานภายในและพนักงานวิชาการของส่วนงานภายในเป็นพนักงานสถาบัน ให้นับอายุงานตามประกาศนี้ตั้งแต่วันที่ส่วนงานจ้างเป็นพนักงานส่วนงานภายในและพนักงานวิชาการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ เบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพไม่เป็นไปตามประกาศนี้หรือเกินสิทธิที่จะได้รับตามประกาศนี้ ให้ผู้มีสิทธิส่งคืนเงินที่ได้รับไป

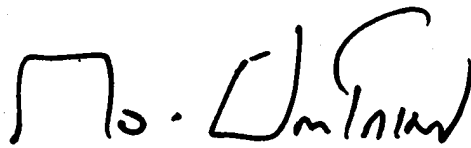
ข้อ ๑๓ สวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัว เป็นผลประโยชน์ที่สถาบันจัดให้ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลง เพิ่ม ลด ได้ตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับสถานะการเงินการคลังของแหล่งเงินที่ใช้ในการจัดสวัสดิการตามประกาศนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลเป็นการย้อนหลังกระทบต่อสถานภาพแห่งสิทธิของพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสวัสดิการกำหนดแบบคำขอ แนวทาง และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพตามประกาศนี้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้พิจารณากำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ ความสะดวก ไม่สร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระให้ผู้มีสิทธิเกินสมควร และไม่ขัดหรือแย้งกับหลักการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์