



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เรื่อง การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน

เพื่อให้การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้ากรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งจุดสี่ (๑.๔) ของเงินเดือนที่ได้รับขณะมีสถานภาพเป็นข้าราชการ

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของสถาบันให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งจุดหนึ่ง (๑.๑) ของเงินเดือนที่ได้รับขณะมีสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน กรณีเงินเดือนเกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ให้ได้รับเงินเดือนตามที่คำนวณได้

ในกรณีที่มีการเลื่อนเงินเดือนในครั้งต่อไป ให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ได้รับเงินเดือนส่วนเกินที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์