



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สถาบันเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรียกโดยย่อว่า “กบค.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกสถาบัน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนสองคน และด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวนสองคน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคลากรภายในสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลและรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการระงับ

(๕) กรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัยจำนวนกึ่งหนึ่งของคณะและวิทยาลัย

(๖) กรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการสำนักงาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักจำนวนกึ่งหนึ่งของสำนักและสำนักงาน

(๗) ประธานสภาคณาจารย์

(๘) ประธานสภาพนักงาน

(๙) ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ข้อ ๗ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ (๒) และ (๓) และกรรมการและเลขานุการตามข้อ ๖ (๙) ให้มาจากคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารสถาบัน

ข้อ ๘ การคัดเลือกกรรมการโดยตำแหน่งตามข้อ ๖ (๕) และ (๖) ในวาระแรก ให้หัวหน้าส่วนงานจับสลากเพื่อกำหนดผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานที่เหลือเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๕) และ (๖) ในวาระถัดไป

ภายหลังครบทุกสองวาระ ให้หัวหน้าส่วนงานจับสลากเพื่อกำหนดผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระถัดไปใหม่ และให้ใช้ความในวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ (๒) และ (๓) และกรรมการและเลขานุการตามข้อ ๖ (๙) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ให้กรรมการตามข้อ ๖ (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดจากคุณสมบัติของการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันต่อสภาสถาบัน

(๒) ดำเนินการ กำกับ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบัน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และมาตรฐานที่เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบัน โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบัน

(๕) กำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานสถาบันและลูกจ้างของสถาบัน โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน

(๖) เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณากำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการ ค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาชีพ เงินเพิ่ม และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานสถาบันและลูกจ้างของสถาบัน โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน

(๗) เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันก่อนนำเสนอสภาสถาบัน

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

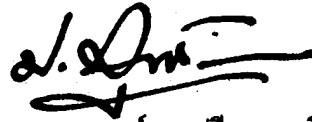
(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน รวมถึงตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ การประชุมและองค์ประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์