



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการรักษาการแทน และการปฏิบัติการแทน
พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการรักษาการแทน และการปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“รองหัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงาน รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานตามประกาศของสถาบัน

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“มอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการหรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย กฎ

ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติการแทน

“ผู้มอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรี ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใด

“ผู้รับมอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่และอำนาจดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การรักษาการแทน

ข้อ ๕ เมื่ออธิการบดีเข้ารับตำแหน่ง ให้อธิการบดีมีคำสั่งกำหนดลำดับรองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทนภายในสิบห้าวันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง

ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีรองอธิการบดีตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีตามที่มีรายชื่อคนหนึ่งเรียงตามลำดับในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภาสถาบันเรียกประชุมสภาสถาบันภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้นายกสภาสถาบันเสนอสภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งพนักงานสถาบันสายวิชาการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๕ มาใช้สำหรับกรณีการรักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่สถาบันกำหนดเป็นผู้รักษาการแทน โดยทำเป็นคำสั่งสถาบัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบัน หรือข้าราชการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน หรือจะมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบันหรือข้าราชการหลายรายเป็นลำดับก่อนหลังกันเป็นผู้รักษาการแทนก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งพนักงานสถาบันหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน โดยทำเป็นคำสั่งของส่วนงาน

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานและหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้ผู้รักษาการแทนมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

หมวด ๒

การปฏิบัติการแทน

ข้อ ๑๓ การมอบอำนาจต้องเป็นไปเพื่อความคุ้มค่า ความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการใช้อำนาจ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึง

(๑) ชัดความสามารถ ความเหมาะสมของสภาพตำแหน่ง หน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจ

(๒) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของนักศึกษาและผู้รับบริการ

(๓) การสร้างการมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ความประหยัด

ข้อ ๑๔ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดี ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจมีคำสั่งสถาบันมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) หัวหน้าส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของส่วนงาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานภายในของสำนักงาน ในการปฏิบัติการแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อภารกิจของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตาม (๑) ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจช่วง

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีการปฏิบัติงานดำเนินการในต่างประเทศ อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดของสถาบันที่เดินทางไปในภารกิจนั้นเป็นผู้มีอำนาจในการปฏิบัติการแทนได้ โดยทำเป็นคำสั่งสถาบัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่สถาบันมีการดำเนินการโครงการเฉพาะกิจในลักษณะที่ไม่มีฐานะเป็นส่วนงานใหม่ โครงการบริการวิชาการ หรือโครงการวิจัย อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ช่วยการหรือหัวหน้าโครงการนั้นปฏิบัติการแทนก็ได้ โดยทำเป็นคำสั่งสถาบัน

ข้อ ๑๗ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณะวิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หัวหน้าส่วนงานนั้นอาจมีคำสั่งส่วนงานมอบ

อำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

(๑) รองหัวหน้าส่วนงาน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อภารกิจของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจช่วง

ข้อ ๑๘ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานที่เป็นสำนักงาน อธิการบดีอาจมีคำสั่งสถาบันมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

(๑) รองหัวหน้าส่วนงาน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อภารกิจของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจช่วง

ข้อ ๑๙ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นอาจมอบอำนาจให้พนักงานสถาบันหรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

การมอบอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นคำสั่งส่วนงาน

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนงานซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี อาจมอบอำนาจช่วงให้รองหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน พนักงานสถาบันหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ที่รับมอบอำนาจนั้นแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานมอบอำนาจช่วงตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนงานมอบอำนาจช่วงได้ตามเงื่อนไขที่คำสั่งกำหนดไว้ โดยให้อธิการบดีทำเป็นคำสั่งสถาบัน

ข้อ ๒๑ ในการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนหรือมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ให้ผู้มอบอำนาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

(๒) กำหนดให้มีระบบการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

ข้อ ๒๒ คำสั่งมอบอำนาจให้ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจนเพียงพอเข้าใจได้อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ

(๒) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ

(๓) ข้อกฎหมายหรือกฎที่อ้างอิง

(๔) อำนาจที่มอบ รวมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจ

(๕) วิธีการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

ข้อ ๒๓ การปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานอาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันของส่วนงานนั้นเข้าร่วมประชุม ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการอื่นแทนได้

ข้อ ๒๔ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนย่อมมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการเพิกถอนหรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนไขหรือโดยเหตุอื่น

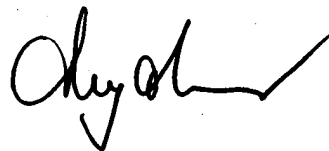
ข้อ ๒๕ ผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามขอบเขตและวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจ และต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติการแทนนั้น ทั้งนี้ ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติการของผู้รับมอบอำนาจ และมีอำนาจแนะนำหรือแก้ไขการปฏิบัติการของผู้รับมอบอำนาจได้

การมอบอำนาจไม่อาจตัดความรับผิดชอบของผู้มอบอำนาจในความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการที่ได้มอบอำนาจนั้น เว้นแต่ผู้รับมอบอำนาจจะได้กระทำไปโดยมิได้เป็นไปตามขอบเขตและวัตถุประสงค์แห่งการมอบอำนาจหรือโดยทุจริต

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ให้คำสั่งสถาบัน คำสั่งส่วนงานของสถาบัน เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทน การรักษาราชการแทน การปฏิบัติการแทน และการรักษาการแทน ตลอดจนหนังสือมอบอำนาจซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ประกาศใช้ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีการออกคำสั่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์