



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
เป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ลูกจ้างของสถาบัน” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ของ ส่วนงานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ตามพระราชบัญญัติสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพต้องแสดง เจตนาเป็นหนังสือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

รูปแบบหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ยื่นหนังสือแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้อ ๖ การเปลี่ยนสถานภาพตามข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน

(๒) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของ สถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันตามข้อบังคับนี้ อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาของ ข้าราชการที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสัญญารับทุนอื่นใด ให้ผูกพันตามสัญญานั้นอยู่ต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญา โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน เป็นการปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานั้นต่อไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันตามข้อบังคับนี้ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๙ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ให้ยื่นต่อ อธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันตามข้อบังคับนี้ ทำสัญญาปฏิบัติงานโดยไม่ต้องทดลองงาน และให้มีสัญญาจ้างตาม

ระดับตำแหน่งเช่นเดียวกับพนักงานสถาบันที่จ้างตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีสัญญาจ้างคราวละสิบปี และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกห้าปี

(๒) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้มีสัญญาจ้างไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกสิบปี

(๓) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีสัญญาจ้างไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกสิบปี

(๔) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ให้มีสัญญาจ้างไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกสิบปี

(๕) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี ให้มีสัญญาจ้างไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกสิบปี

(๖) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี ให้มีสัญญาจ้างคราวละสิบปี และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกห้าปี

(๗) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการ ให้มีสัญญาจ้างคราวละสิบปี และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกห้าปี

(๘) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน ให้มีสัญญาจ้างคราวละสิบปี และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกห้าปี

(๙) สัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งดำรงตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ ให้มีสัญญาจ้างไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกสิบปี

(๑๐) สัญญาจ้างของลูกจ้างของสถาบันให้มีสัญญาจ้างคราวละสิบปี และให้มีการประเมินระหว่างรอบสัญญาจ้างทุกห้าปี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพให้ได้รับเงินเดือนตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรายงานการเปลี่ยนสถานภาพและผลการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามข้อบังคับนี้ต่อสภาสถาบันปีละครั้ง นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

หมวด ๒

การเปลี่ยนสถานภาพภายในหนึ่งปี

ข้อ ๑๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับให้เปลี่ยนสถานภาพได้โดยไม่ต้องประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๑๔ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนสังกัด และภายหลังจากรับหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพแล้วให้หัวหน้าส่วนงานส่งเรื่องไปยังอธิการบดีภายในเจ็ดวันทำการ

(๒) ให้อธิการบดีตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ และพิจารณาให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันทำการ นับจากวันที่ได้รับหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๕ ให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลนับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่ง หรือให้มีผลในอนาคตในวันใดวันหนึ่งตามที่ผู้ยื่นแสดงเจตนาระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

หมวด ๓

การเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามปี

ข้อ ๑๖ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๗ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๘ ให้การเปลี่ยนสถานภาพในหมวดนี้มีผลนับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่ง

หมวด ๔

การเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นสามปี

ข้อ ๑๙ เมื่อพ้นกำหนดสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ สถาบันอาจให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ โดยให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๒๐ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและการประเมินความรู้ความสามารถ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลนับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่ง

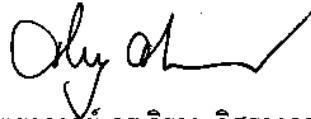
หมวด ๕
การอุทธรณ์

ข้อ ๒๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ไม่ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน ให้อุทธรณ์ต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่
ได้รับแจ้งคำสั่ง

หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ยังคงมีฐานะและปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมี
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์