



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
และผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๓๖ วรรคสอง มาตรา ๓๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๓๘ แห่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี” หมายความว่า ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๐

“ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” หมายความว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ซึ่งคณะกรรมการสรรหาลงมติให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“การพิจารณาสรรหาอธิการบดี” หมายความว่า การเตรียมการและการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“ประวัติและผลงาน” หมายความว่า ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์การทำงาน และผลงานด้านการบริหารจัดการ หรือผลงานสำคัญอื่นในอดีตที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จ และให้หมายความรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลอื่นใดที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

“วิสัยทัศน์” หมายความว่า การมองภาพอนาคตในฐานะผู้นำของสถาบัน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันเพื่อให้บรรลุตามทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบัน ตลอดจนแนวคิดการดำเนินงานอื่นเพื่อพัฒนาสถาบัน

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๖ ในกรณีที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายกสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติเริ่มการสรรหาอธิการบดีล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสองร้อยสี่สิบวันก่อนที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่อธิการบดีลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดีนับแต่วันที่สภาสถาบันรับทราบการลาออก

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระนอกจากเหตุตามวรรคสอง ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้นายกสภาสถาบันโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์” ประกอบด้วย

- (๑) ตัวแทนสภาสถาบันซึ่งเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่มีชื่อกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากการคัดเลือกของสภาสถาบัน จำนวนสามคน ทั้งนี้ ให้มีนักศึกษาเก่าของสถาบันเป็นกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคน
- (๓) ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดในส่วนงานที่มีการเรียนการสอน จำนวนสองคน

(๔) ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจากทุกส่วนงาน จำนวนหนึ่งคน

กรรมการสรรหาต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความในข้อ ๑๓ (๒) และ (๓) แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในขณะที่มีการสรรหาอธิการบดี

กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) ต้องมิได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายธุรการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้มาจากการคัดเลือกของสภาสถาบัน

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) ให้สภาคณาจารย์ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับถัดจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานที่มีการเรียนการสอนจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน เพื่อลงคะแนนเสียงเลือกผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นตัวแทนส่วนงาน จำนวนหนึ่งคน

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานต้องมีผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนส่วนงานต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติโดยตัดรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดในแต่ละรอบออก และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงจนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ให้ส่วนงานเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาคณาจารย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ที่ประชุมผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้เข้าร่วมประชุม ไม่เสนอชื่อตัวแทนส่วนงานก็ได้

ในกรณีที่ส่วนงานจัดให้มีการเลือกตัวแทนของส่วนงานแล้ว แต่ไม่สามารถเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาคณาจารย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าส่วนงานนั้นไม่ประสงค์เสนอชื่อตัวแทนส่วนงาน

(๒) ให้สภาคณาจารย์จัดให้มีการประชุมตัวแทนส่วนงานเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) จำนวนสองคน ซึ่งต้องกระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานคราวละหนึ่งคน โดยตัวแทนส่วนงานที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาต้องมีตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และห้ามมิให้ลงคะแนนเสียงล่วงหน้าก่อนวันประชุมหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทน

(๓) เมื่อได้กรรมการสรรหาครบถ้วนตาม (๒) แล้ว ให้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเพื่อเลือกตัวแทนส่วนงานอีกจำนวนสองคน โดยเรียงตามลำดับคะแนน เพื่อเป็นรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองของกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) พ้นตำแหน่งก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๒)

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ให้สภาพนักงานดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับถัดจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน เพื่อลงคะแนนเสียงเลือกผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นตัวแทนส่วนงาน จำนวนหนึ่งคน

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหา ต้องมีผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนส่วนงาน จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติโดยตัดรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดในแต่ละรอบออก และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงจนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ให้ส่วนงานเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาพนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ที่ประชุมผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้เข้าร่วมประชุม ไม่เสนอชื่อตัวแทนส่วนงานก็ได้

ในกรณีที่ส่วนงานจัดให้มีการเลือกตัวแทนของส่วนงานแล้ว แต่ไม่สามารถเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาพนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าส่วนงานนั้นไม่ประสงค์เสนอชื่อตัวแทนส่วนงาน

(๒) ให้สภาพนักงานจัดให้มีการประชุมตัวแทนส่วนงานเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) จำนวนหนึ่งคน ซึ่งต้องกระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ โดยตัวแทนส่วนงานที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด และได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหา ต้องมีตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และห้ามมิให้ลงคะแนนเสียงล่วงหน้าก่อนวันประชุมหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทน

(๓) เมื่อได้กรรมการสรรหาครบถ้วนตาม (๒) แล้ว ให้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานอีกจำนวนหนึ่งคน เพื่อเป็นรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองของกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) พ้นตำแหน่งก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๒)

ข้อ ๑๑ กรรมการสรรหาจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาติดต่อกันไม่ได้

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีในวาระที่ตนเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดินั้น

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) วางลงก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) แทนตำแหน่งที่ว่างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) วางลงก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันจากรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองในข้อ ๗ (๓) และ (๔) ตามลำดับเป็นกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๑๓ ในกรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามกำหนดระยะเวลาในข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่กรณีที่มิกรรมการสรรหาคงเหลือน้อยกว่าเจ็ดคน ให้กรรมการสรรหาที่เหลือนั้นพ้นจากตำแหน่งและให้เริ่มการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๗ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดี และเสนอผลการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันเพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีและเสนอผลการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาได้ต่อยกสภาสถาบัน และนายกสภาสถาบันอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการพิจารณาสรรหาอธิการบดีออกไปตามความจำเป็นได้หนึ่งครั้ง ไม่เกินสามสิบวัน

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีและเสนอผลการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันภายในระยะเวลาที่กำหนดให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อยกสภาสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณา และสภาสถาบันอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการพิจารณาสรรหาอธิการบดีออกไปตามความจำเป็นได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ กำหนดการ รวมทั้งออกประกาศ คำสั่ง ตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาสรรหาอธิการบดี

(๒) จัดให้มีการรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) จัดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีนำเสนอประวัติและผลงาน รวมทั้งแสดงวิสัยทัศน์ต่อกรรมการสรรหาและประชาคมของสถาบัน

(๔) พิจารณา กลั่นกรอง คัดเลือก และตรวจสอบผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ตลอดจนสืบเสาะหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

(๕) พิจารณา กลั่นกรอง และตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีเสนอ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งแรก ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกกรรมการสรรหาด้วยกันเองเป็นรองประธานกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ อย่างละหนึ่งคน

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ กรรมการสรรหาผู้นั้นไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นผู้ใดเข้าร่วมประชุม หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทนได้

ข้อ ๑๗ กรรมการสรรหาผู้มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้จะร่วมการพิจารณาสรรหาอธิการบดีไม่ได้

(๑) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๒) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๓) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๔) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๕) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๑๘ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่เริ่มการสรรหาอธิการบดี ให้สภาสถาบันกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย เป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้า และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำวิสัยทัศน์ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาคมและผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีทราบ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีนำเสนอประวัติและผลงาน รวมทั้งแสดงวิสัยทัศน์ต่อกรรมการสรรหาและประชาคมของสถาบัน

ให้คณะกรรมการสรรหานำทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้าตามที่สภาสถาบันกำหนดตามวรรคหนึ่ง มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๙ การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี มีวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษาปัจจุบัน และสมาคมนักศึกษาเก่าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตาม (๒)

การสมัครและการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตาม (๒) จะต้องให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๒๐ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร

ศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐอื่น หรือหน่วยงาน

เอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๗) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชน โดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๑๐) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ให้หมายความรวมทั้งกรณีที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดี ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครและเสนอชื่อ และดำเนินการเพื่อให้มีการรับสมัครและเสนอชื่อ

(๒) รวบรวมและพิจารณาตรวจสอบผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๐ ตลอดจนกระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ก่อนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีโดยเรียงลำดับรายชื่อตามตัวอักษรให้ทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีจัดทำประวัติและผลงาน และวิสัยทัศน์

(๓) จัดให้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้าน เพื่อพิจารณาสรรหาผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหาเป็นอธิการบดี รวมทั้งพิจารณาประวัติและผลงาน คุณลักษณะ และวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหาเป็นอธิการบดีก่อนลงคะแนนให้มีผู้ผ่านการสรรหาที่จะเป็นอธิการบดี ตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควร

(๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ผ่านการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ นำเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารและพัฒนา สถาบันตามทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้าตามที่ สภาสถาบันกำหนด รวมทั้งแนวคิดการดำเนินงานอื่นเพื่อพัฒนาสถาบัน และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม จะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของตนต่อประชาคมและคณะกรรมการสรรหา

(๕) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) จัดส่งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์การทำงาน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคล ที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาก่อนวันแสดงวิสัยทัศน์ โดยผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีซ้ำกันได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจะต้องลงนามยินยอมให้เสนอชื่อ

(๖) ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา แสดงวิสัยทัศน์ต่อหน้าประชาคมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องเปิดโอกาส ให้ประชาคมได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นในการแสดงวิสัยทัศน์ด้วย

(๗) ให้กรรมการสรรหาพิจารณาและอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหาเป็นอธิการบดีอย่างรอบด้านก่อนลงคะแนนโดยวิธีลับ และคณะกรรมการสรรหาต้องให้ผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) เข้าสัมภาษณ์ ตอบข้อซักถาม นำเสนอประวัติและ ผลงาน และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาด้วย

(๘) การลงคะแนนเสียงเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ดำเนินการดังนี้

๑) กรณีที่มีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีเพียงคนเดียว ให้มีการออก เสียงลงคะแนน “รับ” หรือ “ไม่รับ” โดยผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ ที่ประชุม

๒) กรณีที่มีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีสองรายชื่อขึ้นไป ให้ลงคะแนน จนกว่าจะมีผู้ได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติใหม่ โดยตัดรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกไป และลงคะแนนรอบถัดไปจนกว่าจะได้ผู้ ที่มีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้คะแนนสูงสุด และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งรายชื่อ ต่อสภาสถาบันพร้อมแนบ ผลการลงคะแนน ประวัติและผลงาน เหตุผลสนับสนุนความเหมาะสม และเอกสารอื่นที่จำเป็นของบุคคลที่มี ความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๒ การพิจารณาสรรหาอธิการบดี รวมทั้งการพิจารณาและการลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีของสภาสถาบัน ต้องปฏิบัติตามหลักความเป็นกลางตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

นอกจากที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้ ให้การประชุมเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการประชุม เว้นแต่การประชุมสภาสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันที่ใช้บังคับสำหรับการประชุมสภาสถาบัน และการลงคะแนนหรือลงมติในการพิจารณาสรรหาอธิการบดี ให้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้านก่อนการลงคะแนนหรือลงมติ โดยใช้การออกเสียงลงคะแนนหรือลงมติโดยวิธีลับ และจะต้องได้รับคะแนนเสียงหรือมีมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม และห้ามมิให้มอบหมายให้ผู้อื่นผู้ใดเข้าร่วมประชุม หรือออกเสียงลงคะแนนหรือลงมติไว้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนหรือลงมติแทนตน

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาทุกขั้นตอน ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ

ข้อ ๒๓ ภายหลังจากได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากคณะกรรมการสรรหาให้สภาสถาบันดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๔ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ นำเสนอประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ รวมทั้งตอบข้อซักถามต่อสภาสถาบัน

ให้กรรมการสภาสถาบันอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างรอบด้านก่อนลงมติ

การลงมติเลือกอธิการบดีของที่ประชุมสภาสถาบัน ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันที่อยู่ในที่ประชุม

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่สภาสถาบันมีมติไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีครั้งใหม่ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่สภาสถาบันมีมติ

ในกรณีที่ได้ดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีครั้งใหม่ตามวรรคหนึ่งแล้ว และสภาสถาบันยังคงมีมติไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดีครั้งใหม่ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่สภาสถาบันมีมติ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่กระบวนการสรรหายังไม่แล้วเสร็จและไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี โดยให้รักษาการได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ในกรณีครบระยะเวลาการรักษาแทนอธิการบดีตามวรรคสามแล้ว และกระบวนการสรรหา
ยังไม่แล้วเสร็จ สภาสถาบันอาจพิจารณาให้ขยายเวลาการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคสาม
ออกไปได้อีกหนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีครบกำหนดระยะเวลาตามวรรคสี่แล้ว ยังไม่สามารถสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีคนใหม่ได้ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีคนใหม่หรือคนเดิม ได้อีกไม่เกินระยะเวลา
ที่สภาสถาบันกำหนดตามเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๒๖ เมื่อสภาสถาบันลงมติเลือกอธิการบดีแล้ว ให้สถาบันดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๒๗ ในระหว่างรอพระราชทานพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี
ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๖ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี
โดยให้รักษาการได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน กรณีครบระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันแล้วและยังไม่มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี สภาสถาบันอาจพิจารณาให้ขยายเวลาการแต่งตั้ง
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีออกไปได้อีกหนึ่งครั้ง ไม่เกินเก้าสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังไม่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งอธิการบดี ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีคนใหม่ หรือคนเดิม ได้อีกไม่เกินระยะเวลา
ที่สภาสถาบันกำหนดตามเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๒

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๒๘ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒๙ (๑)
และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้มีสิทธิเข้ารับ
การสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๒) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้
เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับ
การสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๓) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
เป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๔) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๕) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๖) เป็นกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีผู้นั้นและวาระนั้น

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๙ (๒) ๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) และ ๑๑)

ข้อ ๒๙ รองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐอื่น หรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๗) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชน โดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๑๐) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๒) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของ อธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๓) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๔) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๕) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา โดยมีได้จดทะเบียนสมรสของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๖) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

ข้อ ๓๐ รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๙

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๓๑ ให้รองอธิการบดีดำรงตำแหน่งไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๓๒ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้อธิการบดีนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามที่ได้เสนอไว้ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่สภาสถาบันมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีชื่อใดชื่อหนึ่งหรือทั้งหมด ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีใหม่ต่อนายกสภาสถาบันภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณา

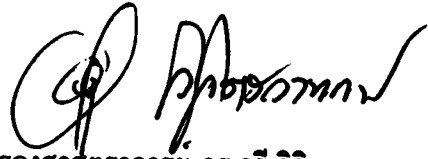
กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง อธิการบดีอาจเสนอรายชื่อรองอธิการบดีนอกเหนือจากรายชื่อบุคคลตามที่ได้เสนอไว้ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีตามวรรคสาม ให้อธิการบดีชี้แจงเหตุผลให้ประชาคมทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ หรือกรณีกระบวนการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ผู้รักษาการแทนอธิการบดีอาจนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๙ เป็นรองอธิการบดีในระหว่างที่ตนเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีก็ได้ โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันที่อยู่ในที่ประชุม และเมื่อผู้รักษาการแทนอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองอธิการบดีซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อนี้พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนอธิการบดี ให้อธิการบดีนำเสนอ
สภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๙ เป็นรองอธิการบดี
แทนตำแหน่งว่าง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่นำเสนอสภาสถาบัน
เพื่อแต่งตั้งรองอธิการบดีแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.จूरื วิจิตรวาทการ)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์