



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๔
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๔
- วัตถุประสงค์ของแผนฯ	๕
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ	๕
- รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงินและผู้รับผิดชอบ	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ ซึ่งกำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤตินิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤตินิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

- แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ

- แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ (๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ อีกทั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน และ (๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

- แผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มีวิสัยทัศน์ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งขับเคลื่อนโดย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และ (๒) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายหลัก ๓ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบ ในภาพรวมลดลง และเป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งนโยบายสภาสถาบันดังกล่าวได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ข้อ ๘ “ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ในการบริหารจัดการสภาสถาบัน และกำกับการบริหารจัดการสถาบัน”

ข้อ ๙ “เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสถาบันโดยใช้ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ส่งเสริมให้สถาบันใช้ศักยภาพและจุดแข็งของสถาบันในการชี้นำสังคมในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอก”

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการทำวิจัย การต่อยอดสู่นวัตกรรม และการบริการวิชาการ ที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสถาบันและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาหลักสูตรปริญญาบัตร (Degree programs) ที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Project-based Learning) และการวิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศอย่างเป็นระบบ (Data Analytics) เพื่อการตัดสินใจ และการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) บนพื้นที่การเรียนรู้ และผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน (Stakeholders' participation and engagement) รวมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อการพัฒนาสถาบันและสังคม

โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๔ ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance) และเป้าประสงค์ที่ ๔.๑ การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความโปร่งใส (Transparency) และการมีส่วนร่วมของประชาคม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ คือ ๑) สถาบันควรสนับสนุนกิจกรรมและผลักดันให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการไม่ทนต่อการทุจริต และ ๒) สถาบันควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดข้อบังคับ/ กฎ/ ระเบียบ และมีกลไกที่สามารถเข้าถึงข้อบังคับ/ กฎ/ ระเบียบ ที่ออกใหม่ได้อย่างสะดวก

ทั้งนี้ สถาบันได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ต่อไป

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ อย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การทบทวนข้อมูลภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๕) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับข้อมูลภายในสถาบัน ประกอบด้วย (๑) นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (๓) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๔) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผนฯ :

๑. เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ “ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ “พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ “วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ “พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ “สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ “พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ “การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๕ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ “ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ
ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง “การเขียนรายงานทางวิชาการกับข้อควรระวังที่ไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาดในการอ้างอิงทางวิชาการ”	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน เป้าหมาย : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน	เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหาร/ จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐) หัวข้อรายวิชาบัณฑิตและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และรายวิชาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษา เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคตต่อไปอย่างมีคุณภาพ ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาผ่าน เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม	ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และ ภาคการศึกษาที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ของสถาบันด้วยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในระบบการทำงาน ค่านิยม กฎ ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าในอาชีพของสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ วินัย และจรรยาบรรณ หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งแนวปฏิบัติและข้อควรระวัง ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมสหนาการเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรใหม่ของสถาบัน มีความเข้าใจในกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจในค่านิยม กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งวัฒนธรรมขององค์กร การปฏิบัติงานในสถาบัน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเข้าใจระบบการทำงาน ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐ บาท กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	- การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม	<p>วัตถุประสงค์ : ๑) สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของการเป็นองค์กรคุณธรรม (ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ความรับผิดชอบ (Accountability) และจิตสาธารณะ (Public Mind)) แก่ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน ๒) สร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓) สร้างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และ ๔) สร้างกลไกการติดตามผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>เป้าหมาย : NIDA เป็นองค์กรคุณธรรมตามพระราชประสงค์การก่อตั้งสถาบัน ของ ร.๙</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันยึดซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ความรับผิดชอบ (Accountability) และจิตสาธารณะ (Public Mind) ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นแบบอย่างให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานสภาสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากร และนักศึกษาเข้าใหม่ สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายในเรื่องดังกล่าว</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากร และนักศึกษาเข้าใหม่ นำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตไปประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ</p>
	<p>- โครงการพัฒนาศักยภาพคนในทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมายด้าน IT</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>เป้าหมาย : นักศึกษาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เขตห้วยขวาง มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรมและ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ไปประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน</p> <p>เป้าหมาย : ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์ : ๑) เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗	งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกสถาบัน	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม
	- การศึกษาวิจัยเรื่องค่านิยม (Values) ค่านิยมที่พึงประสงค์ (Core Values) และการส่งเสริมเรียนรู้เรื่องค่านิยม (Value Education)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาเรื่องค่านิยม (Values) ค่านิยมที่พึงประสงค์ (Core Values) ที่จำเป็นในการดำรงชีวิตที่ดี และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้เรื่อง (Value Education) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของแต่ละบุคคลในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>เป้าหมาย : พัฒนาองค์ความรู้เรื่อง Core Values และ Value Education รวมทั้งขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ผลผลิต : งานวิจัย และบทความเรื่อง Value Education</p> <p>ผลลัพธ์ : องค์ความรู้ด้าน Values ที่จะนำไปสู่การศึกษาต่อยอด การส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องค่านิยมที่พึงประสงค์ และขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกสถาบัน	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	- ประกาศนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี บนพื้นฐานความโปร่งใส ๒) เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เป้าหมาย : เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมของการจัดซื้อจัดจ้าง ผลผลิต : ประกาศแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ผลลัพธ์ : ป้องกันมิให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	- ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อสรรค์สร้างธรรมาภิบาลองค์กรให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านอัตลักษณ์ ๓ ประการของ "นิด้า" คือ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒. ความรับผิดชอบ (Accountability) และ ๓. จิตสาธารณะ (Public Mind) เป้าหมาย : เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของคณะ/ หน่วยงาน และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ต่อ)</p>	<p>- เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการให้ หรือรับสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากร และมีมาตรการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรทุกระดับของสถาบันรับรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรทุกระดับของสถาบันปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน</p>	<p>- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบ ลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : นำระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลลัพธ์ : ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบ ลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี</p>
	<p>- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒) เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป</p> <p>ผลผลิต : มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ : สถาบันมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับดีขึ้น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)</p>	<p>- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบัน (ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity), ความรับผิดชอบ (Accountability) และจิตสาธารณะ (Public Mind))</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการรับรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๕๐</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ((ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity), ความรับผิดชอบ (Accountability) และจิตสาธารณะ (Public Mind))</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบัน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</p>	<p>สภาพนักงาน สำนักงานสภาสถาบัน</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p>	<p>- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบการให้ผลการศึกษามีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์</p> <p>ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา</p> <p>ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ ปีการศึกษา</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	- แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษาระดับอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษาระดับอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ ปีการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนางาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนางาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลต่อการคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	- แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี ผลผลิต : แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐</p> <p>ผลผลิต : ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	- โครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาลในปัจจุบัน</p> <p>๒) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย : ๑) มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๒) นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนากการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>ผลผลิต : ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอยู่ในระดับดี</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาคณาจารย์ สำนักงานสภาสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	- โครงการเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน HR ในสถาบัน	วัตถุประสงค์ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านบุคคล การปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ร่วมมือ และสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน HR ของสถาบัน เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสามารถใช้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเข้าใจขั้นตอน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔๕,๐๐๐ กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ (องค์กรคุณธรรม)	วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างการขับเคลื่อนสถาบันสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามค่านิยมหลัก ๓ ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะ เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ประชาชนนิค้ำ ยึดค่านิยมหลัก ๓ ประการ (ซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะ) ผลผลิต : กลุ่มเป้าหมายทราบและตระหนักถึงค่านิยมหลัก ๓ ประการ ผลลัพธ์ : สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๓ ประการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐ กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	- โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการเงินและพัสดุ การศึกษา การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป และสามารถนำไปปรับใช้ในงานตามตำแหน่งได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านการเงินและพัสดุ การศึกษา การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป ได้อย่างถูกต้อง ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเข้าใจขั้นตอน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๒๐,๐๐๐ กองทุนพัฒนาบุคลากร	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>- โครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน</p>	<p>วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งการรับคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน จากวิทยากร</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ลดปัญหาการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ตลอดจนปัญหาการถูกสอบสวนตามหลักการพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผลผลิต : ๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน และ ๒) ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน และนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</p>	<p>กองตรวจสอบภายใน สำนักงานสภาสถาบัน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)	- โครงการคัดเลือกอาจารย์ราชพฤกษ์	<p>วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อเป็นแรงจูงใจให้คณาจารย์ในสถาบันพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) เพื่อคัดเลือกอาจารย์ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับรางวัลในระดับสถาบัน และเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรางวัลในระดับประเทศ</p> <p>เป้าหมาย : มีอาจารย์ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับรางวัลในระดับสถาบัน และได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรางวัลในระดับประเทศ อย่างน้อยปีละ ๑ คน</p> <p>ผลผลิต : อาจารย์ที่พัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัลทั้งในระดับสถาบันและระดับชาติ ไม่น้อยกว่า ๕ คน/ปี</p> <p>ผลลัพธ์ : คณาจารย์ในสถาบันมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาคณาจารย์ สำนักงานสภาสถาบัน
	- โครงการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่สภาพนักงานมอบให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>เป้าหมาย : มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเภทละ ๑ คน</p> <p>ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน ไม่ทุจริตในหน้าที่ และมีความผูกพันกับสถาบัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาพนักงาน สำนักงานสภาสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	- การจัดให้มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของสถาบัน</p> <p>ผลผลิต : มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถสอบถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ เน้นหลักคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสภาสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนถึงนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันได้ โดยเจ้าหน้าที่จะรับเรื่องดังกล่าวผ่านทาง E-mail : council@nida.ac.th และกรั่นกรองก่อนเสนอนายกสภาสถาบัน</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป สามารถสื่อสารกับนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันได้</p> <p>ผลผลิต : เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการแก้ไข</p> <p>ผลลัพธ์ : เรื่องร้องเรียนได้รับการดำเนินการต่อไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานสภาสถาบัน