



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีวัตถุประสงค์และพันธกิจในการให้การศึกษา การทำวิจัย และให้บริการทางวิชาการ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา รวมถึงการให้โอกาสบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ ที่ให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ สภาพทางกาย สุขภาพ รวมถึงสถานะของบุคคล

คณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงร่วมกันกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนหลักการสิทธิมนุษยชนสากลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงออกประกาศนโยบายในการดำเนินการด้านต่างๆ ดังนี้

๑.การแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๑.๑ สถาบันให้สิทธินักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ในการแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะ ของแต่ละบุคคล โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและตามระเบียบของสถาบันในพิธีหรือโอกาสต่างๆ

๑.๒ สถาบันจะไม่ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดแนวปฏิบัติใดๆ เกี่ยวกับการแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน อันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลที่มีอัตลักษณ์ตามเพศสภาพไม่ตรงกับเพศโดยกำเนิด

๒.การจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศ และบุคคลที่มีข้อจำกัด

สถาบันจะจัดห้องน้ำให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลใดๆ ที่เข้ามาใช้บริการภายในสถาบัน เพื่อรองรับการใช้งานจากบุคคลทุกเพศสภาพ รวมถึงผู้สูงอายุ และผู้พิการ นอกจากนี้ สถาบันจะจัดให้มีห้องน้ำหญิงที่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลที่เข้าใช้บริการภายในสถาบันที่เป็นผู้หญิงและเด็กหญิงด้วย

๓.การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ

สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ใช้ถ้อยคำ ภาษาและกริยาท่าทางที่เหมาะสมในการเรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล โดยละเว้นการกระทำและการใช้เอกสารที่เป็นการแสดงออกถึงการล้อเลียน ดูหมิ่นเหยียดหยามในความเป็นหญิงเป็นชาย หรือเพศสภาพอื่นๆ เพื่อป้องกัน

ไม่ให้เกิดการตีตรา เสียชื่อเสียง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคล รวมถึงเป็นการแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๔.การรับสมัครนักศึกษาและการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๔.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครนักศึกษา โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครนักศึกษา

๔.๒ สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๕.การศึกษาและการให้ทุนการศึกษา

๕.๑ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรเดียวกัน ได้รับการจัดการเรียนการสอน การสอบ ที่เสมอภาคกัน โดยมีอาจารย์ที่ทำการสอนที่มีคุณสมบัติและมาตรฐานในระดับเดียวกัน ตลอดจนสามารถใช้บริการต่างๆ ของสถาบันได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๒ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้รับทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาตามความเหมาะสม

๕.๓ สถาบันส่งเสริมให้มีการจัดช่องทางในการให้คำปรึกษาทั้งในด้านการศึกษาและด้านสุขภาพ รวมถึงการบริการอื่นๆ แก่นักศึกษาหญิง ตามความเหมาะสม

๖.การประกาศรับสมัครงานและกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน ที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น

ธรรม

๖.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครงาน โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา หรือ ความสามารถเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะงานได้ แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงาน หรือมากำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครงาน ยกเว้นโดยลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศ หรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่ง

๖.๒ สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๖.๓ สถาบันจะใช้หลักเกณฑ์ในกระบวนการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในสถาบันโดยเสมอภาค ไม่มีการแบ่งแยกในเรื่องความแตกต่างระหว่างเพศ

๖.๔ สถาบันจะไม่รับสมัครบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็ก

๗.การปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสวัสดิการ

๗.๑ สถาบันส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ไม่ว่าจะเป็นเพศหรือเพศสภาพใดๆ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจะไม่ถูกควบคุมหรือบังคับ ถูกข่มขู่หรือล่อลวง หรือถูกปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ที่ทำให้เสรีภาพและสิทธิส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ต้องถูกลดทอนหรือสูญเสียไป

๗.๒ สถาบันจะกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าจ้าง ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ แก่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ที่เป็นธรรมโดยคำนึงถึงการวัดคุณภาพของงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

๗.๓ สถาบันส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง การฝึกอบรม และการสนับสนุนอื่นๆ โดยหลักเกณฑ์ที่เสมอภาคและบริหารจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ สถาบันจะไม่นำเหตุของการตั้งครรภ์หรือลาคลอดบุตรมาใช้ในการพิจารณาอันอาจมีผลกระทบต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่เป็นผู้หญิง

๗.๔ สถาบันจะจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันได้รับความคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพการปฏิบัติงานต่างๆ

๘.การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสถาบัน

สถาบันส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิงหรือผู้มีเพศสภาพที่แตกต่างไปจากเพศกำเนิด ได้เข้ารับการสรรหาหรือแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสถาบัน เพื่อร่วมกันในการพัฒนาสถาบันไปสู่ความเสมอภาคอย่างแท้จริง

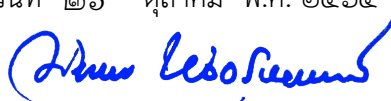
๙.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศ ทั้งในส่วนของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ตลอดจนส่งเสริมการสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน

๑๐.การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

สถาบันจะจัดการปกป้องและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่ให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือจัดส่งเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมภายในสถาบันที่ฝ่าฝืนต่อนโยบายตามประกาศนี้ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลที่ระบุตัวตนแก่ผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงการมิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส สถาบันจะดำเนินการในทางลับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์