



## ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการให้โอนเข้าราชการ ดาวรุนโอนเข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

၁၂၅

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อยกเว้นการให้โอนเข้าราชการ การรับโอนเข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามที่ยื่นมาทางความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ (๑) และมาตรา ๑๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๓ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมิใช่ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนห้องคุ้น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เดชะดิสกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๐ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการให้โอนเข้ามาซักการ ภาระรับโอนเข้ามาราชการและหนังงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙**”

ข้อ ๒ ข้อมูลที่มีอยู่ในไฟล์นี้คือตัวอย่างของวันเดียวจากวันประมวลผลเป็นตัวอย่าง

### ข้อ ๑ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**“สถาบันฯ” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

## สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยข้อشكดื่งหนรือปัญหาทางการปฏิบัติตามข้อบังคับ กำกันวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ให้การบดคีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑  
การให้โอนข้าราชการ

ข้อ ๖ การให้โอนข้าราชการของสถาบัน ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขและค่าเบนการดังนี้

๖.๑ ข้าราชการของสถาบันที่ประสงค์จะโอนไปค่าแรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือไปค่าแรงตำแหน่งข้าราชการในส่วนราชการอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากศูนย์บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๖.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการก่อนมีหนังสือให้โอนไปยังส่วนราชการที่จะรับโอน

หมวด ๒  
การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ สถาบันจะรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะกรณีเป็นผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกในตำแหน่งข้าราชการตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญ

๗.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการก่อนมีหนังสือรับโอนไปยังส่วนราชการด้านสังกัดของข้าราชการที่จะขอโอน

หมวด ๓  
การรับโอนข้าราชการที่มิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
และมิใช่ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ การรับโอนข้าราชการในหมวดนี้ ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๘.๑ ต้องได้รับความยินยอมจากหัวสังกัดเดิม

๘.๒ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๘.๓ ผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้รับโอนได้

ข้อ ๙ การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตามระบบข้าราชการ ตำแหน่ง ต้องเป็นการรับโอนมาบรรทุะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในอัตราเดิมและขั้นเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม

หากเป็นกรณีผู้สอบแข่งขันหรือผ่านการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขึ้นเงินเดือนในตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขึ้นตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ จะให้ได้รับในขั้นที่เทียบได้ตรงหรือใกล้เคียงกับขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือผ่านการคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ การรับโอนเข้าราชการประจำอื่น นอกภาคชื่อ ก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งเพื่อกำหนดรัศมีตำแหน่ง อันดับและขึ้นเงินเดือนของตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่งเข้าราชการพัฒน์ในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในประกาศสถาบัน ซึ่งต้องกำหนดรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการตามมาตรฐาน ก (ก) โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งที่องค์กรใดๆ ไม่ต่างกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐.๒ การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรฐาน ก (๑) (๒) และ (๓)

๑๐.๓ การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญ เนพะฯ ตามมาตรฐาน ก (๓)

#### หมวด ๕

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ การให้โอนและรับโอนเข้าราชการ ที่สถาบันดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจิราภรณ์ คงกระ一刻 อุษณา)

นายกสภานักบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์