



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสงวนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันกลับเข้าปฏิบัติงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสงวนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันกลับเข้าปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๗๑ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสงวนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันกลับเข้าปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา นายองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปรึกษา นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี รองนายกเมืองพัทยา เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการประธานสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการรองประธานสภา กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา ประธานที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา ที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ความหมายรวมถึงตำแหน่งที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่ช่วยเหลือผู้บริหารท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภา กรุงเทพมหานคร สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา เขตกรุงเทพมหานคร และให้หมายความรวมถึงสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“ตำแหน่งทางการเมือง” หมายความว่า

- (๑) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
- (๒) สมาชิกวุฒิสภา
- (๓) ข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง
- (๔) ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา
- (๕) ผู้ช่วยรัฐมนตรีตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี
- (๖) ผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น
- (๘) สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๙) ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา
- (๑๐) ผู้ชำนาญการประจำตัวสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา
- (๑๑) ผู้ช่วยดำเนินงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา
- (๑๒) คณะทำงานทางการเมืองของประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา รองประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานวุฒิสภา และผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
- (๑๓) ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการการเลือกตั้ง นักวิชาการประจำคณะกรรมการการเลือกตั้ง และเลขานุการประจำคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- (๑๔) ตำแหน่งอื่นที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“บริษัทเอกชน” หมายความว่า บริษัทเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด

“องค์การระหว่างประเทศ” หมายความว่า องค์การที่ประเทศหรือรัฐตั้งแต่สองรัฐขึ้นไปรวมกันจัดตั้งขึ้น เพื่อเป็นกลไกอย่างหนึ่งในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือและพัฒนา กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของรัฐสมาชิกและมวลมนุษยชาติ แต่ไม่หมายความถึง องค์การต่างประเทศ หรือหน่วยงานของรัฐบาลต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยโดย คำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ การสงวนตำแหน่งเป็นการสงวนอัตราและเงินเดือนของพนักงานสถาบันผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออก เพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบัน เห็นสมควร พนักงานสถาบันผู้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และพนักงานสถาบันผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามคำรับรองของแพทย์ โดยสงวนอัตราและเงินเดือนไว้เป็นอัตรารว่างมีเงิน เพื่อสำรองไว้สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในสายงาน ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

การสงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ให้ดำเนินการตามความจำเป็นและต้องการของส่วนงาน มีใช้ สิทธิของผู้ประสงค์ขอสงวนตำแหน่ง

ข้อ ๖ การสงวนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสถาบันมีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างประสบการณ์การทำงานที่จะเป็นประโยชน์ โดยการส่งเสริมให้พนักงานสถาบันผู้มีความรู้ความสามารถไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควร อันเป็นการสร้างคุณประโยชน์และมีบทบาทในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นกับองค์กร สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งเป็นมาตรการเพื่อธำรงรักษาพนักงานสถาบันผู้มีความรู้ความสามารถไว้กับสถาบัน

(๒) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสถาบันผู้มีหน้าที่ในฐานะปวงชนชาวไทยไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๓) เพื่อธำรงรักษาพนักงานสถาบันผู้มีปัญหาทางสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีโอกาสที่จะได้รับการฟื้นฟูสุขภาพให้พร้อมต่อการกลับมาปฏิบัติงานให้กับสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มกำลังความสามารถ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีประกาศกำหนดแบบคำขอและแบบหนังสือรับรอง ดังต่อไปนี้

- (๑) แบบแจ้งความประสงค์ขอสงวนตำแหน่ง
- (๒) แบบขอกลับเข้าปฏิบัติงานกรณีได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอก
- (๓) แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากหน่วยงานภายนอก
- (๔) แบบขอกลับเข้าปฏิบัติงานกรณีพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเพื่อไปรับราชการทหาร
- (๕) แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร
- (๖) แบบขอกลับเข้าปฏิบัติงานกรณีได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ

หน้าที่

ในกรณีที่อธิการบดีเห็นว่ามีความจำเป็นต้องกำหนดให้มีแบบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีประกาศกำหนดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ข้อ ๘ การนับอายุงานของพนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานในกรณีที่ได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้นับอายุงานต่อเนื่องกับระยะเวลาก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน โดยมีให้นับระยะเวลาในระหว่างที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเป็นอายุงาน

ข้อ ๙ ในกรณีที่สิ้นสุดระยะเวลาการสงวนตำแหน่งหรือผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันประสงค์กลับเข้าปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาการสงวนตำแหน่ง ให้ผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน รายงานตัวต่อสถาบันเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการสงวนตำแหน่งไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน หรือล่วงหน้าก่อนวันเข้าปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบห้าวันสำหรับกรณีที่ประสงค์กลับเข้าปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาการสงวนตำแหน่ง โดยสถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง พ้นจากราชการทหาร หรือพ้นกำหนดการสงวนตำแหน่งสำหรับกรณีการลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

ในกรณีที่รายงานตัวต่อสถาบันเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งแต่ไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควร พ้นจากการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือพ้นกำหนดการสงวนตำแหน่งสำหรับกรณีการลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยสถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับจากวันที่รายงานตัวต่อสถาบัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันพ้นจากการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควรหรือพ้นจากการรับราชการทหารก่อนกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่งโดยมีอาจคาดถึงการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการรับราชการทหารได้ล่วงหน้า หรือการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการรับราชการทหารนั้นกระชั้นจนมีอาจรายงานตัวต่อสถาบันเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานล่วงหน้าก่อนเข้าปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบห้าวันได้ ให้ผู้นั้นรายงานตัวต่อสถาบันโดยมิชักช้า แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการรับราชการทหาร

การรายงานตัวต่อสถาบันตามวรรคหนึ่ง สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับจากวันที่รายงานตัวต่อสถาบัน

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานล่วงหน้าก่อนเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ณ ที่ทำการของสถาบันได้ สถาบันอาจจัดให้มีการรายงานตัวผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนได้

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานรายงานตัวต่อสถาบันเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แล้ว ให้สถาบันแจ้งให้หัวหน้าส่วนงานทราบโดยเร็ว เพื่อที่จะได้เตรียมการดำเนินการตามข้อ ๒๒

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในสายงาน ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม

ในกรณีที่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ผู้นั้นจะต้องแสดงหลักฐานรับรองว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งด้วย โดยในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาจากหลักฐานแล้วเห็นว่าผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อธิการบดีจะไม่บรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๑๔ ผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันที่ไม่ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควร พ้นจากการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือพ้นกำหนดการสงวนตำแหน่งสำหรับกรณีการลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่มาแล้วเกินกว่าสิบห้าวัน ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์บรรจุกลับเข้าปฏิบัติงานอีก

ในกรณีที่สถาบันมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันกลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว แต่พนักงานสถาบันผู้นั้นไม่กลับเข้าปฏิบัติงานในวันที่บรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน โดยมีได้รับอนุญาตให้ลาประเภทใดประเภทหนึ่ง ให้ถือว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นขาดงาน และให้ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานสถาบันผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ได้รับเงินเดือนเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิมก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน เว้นแต่จะได้ออกข้อบัญญัติเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน หากสถาบันมีการปรับเงินเดือนของพนักงานสถาบันที่ได้รับอยู่เดิมตามวรรคหนึ่งในช่วงเวลาใด ให้ปรับให้ผู้นั้นด้วย

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานสถาบันผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และค่าตอบแทนอื่น ตามอัตราที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๗ การนับระยะเวลาที่ต้องยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่าง ๆ และการพิจารณาความดีความชอบเพื่อขึ้นเงินเดือนในกรณีที่ไม่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานสถาบันผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องจากเดิมก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน

พนักงานสถาบันผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งพนักงานสถาบันไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน มีสิทธิเบิกสวัสดิการสำหรับดูแลสุขภาพของพนักงานสถาบันและบุคคลในครอบครัวจากวงเงินที่สะสมไว้ในขณะที่เป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๙ ห้ามนำเหตุแห่งการลาออกและสงวนตำแหน่งมาเป็นผลร้ายแก่พนักงานสถาบันในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งทางวิชาชีพ เว้นแต่พนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานในกรณีได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ห้ามมิให้พนักงานสถาบันผู้นั้นดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก เป็นระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐ ให้สัญญาการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ มีอายุการจ้างเท่ากับอายุการจ้างคงเหลือของสัญญาการปฏิบัติงานก่อนได้รับอนุญาตให้ลาออก โดยให้สิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่สิ้นสุดอายุการจ้างคงเหลือ

ในกรณีที่อายุการจ้างคงเหลือตามวรรคหนึ่งน้อยกว่าหนึ่งปี ให้ขยายอายุการจ้างในสัญญาการปฏิบัติงานไปจนถึงในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๒๑ ผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันที่สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็นพนักงานสถาบันตามข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายงานให้กับพนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานสถาบันผู้นั้นมีภาระงานเพียงพอต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจมอบหมายงานได้ตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาลด ปรับ ยกเว้น หรือกำหนดภาระงานที่แตกต่างไปจากมาตรฐานภาระงานที่สถาบันกำหนดเป็นรายกรณีได้

ข้อ ๒๓ ส่วนงานใดที่สถาบันมิได้กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับนี้เป็นหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนงาน

## หมวด ๒

การสงวนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานสถาบันกลับเข้าปฏิบัติงาน

### ส่วนที่ ๑

กรณีพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ การสงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอก ต้องเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะและเป็นตำแหน่งของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาและมีวาระการดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งมีใช้ตำแหน่งทางการเมือง

๒) ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดในบริษัทเอกชน

(๒) เป็นหน่วยงานภายนอกสถาบัน ดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานของรัฐ

๒) บริษัทเอกชน ซึ่งมีใช้บริษัทที่พนักงานสถาบันผู้นั้นถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของพนักงานสถาบันผู้นั้นด้วย รวมทั้งมีใช้บริษัทที่พนักงานสถาบันผู้นั้นมีความสัมพันธ์ในฐานะคู่หมั้นหรือคู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวกันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้นกับผู้ขออนุญาต ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมนั้น

๓) องค์การระหว่างประเทศ

๔) หน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควรซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๕ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันผู้ที่จะได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะพิจารณาให้สงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน ตามหมวดนี้ มีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานสถาบันที่ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีและดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือชำนาญการ หรือปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปีและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์หรือชำนาญการพิเศษ

(๒) มีระยะเวลาปฏิบัติงานคงเหลือหลังจากกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการสงวนตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน

(๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันหลังจากการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปปฏิบัติงานบริการทางวิชาการ หรือลาไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาในครั้งล่าสุด

การนับระยะเวลาคงเหลือตาม (๒) ให้นับถึงวันสุดท้ายก่อนวันเกษียณอายุงาน โดยมีให้นับถึงวันที่ได้มีการขยายการเกษียณอายุงาน

ข้อ ๒๖ ระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะอนุมัติให้สงวนตำแหน่งหรือขยายระยะเวลาการสงวนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน และเมื่อรวมกับระยะเวลาที่พนักงานสถาบันผู้นั้นเคยได้รับอนุญาตให้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปปฏิบัติงานบริการทางวิชาการ และลาไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตลอดระยะเวลาการเป็นพนักงานสถาบันมาแล้วต้องไม่เกินหกปี

ข้อ ๒๗ การขอสงวนตำแหน่งตามส่วนนี้ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควรยื่นแบบแจ้งความประสงค์ขอสงวนตำแหน่งพร้อมใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเหตุผลความจำเป็นที่ต้องสงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควรตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๑) รวมทั้งให้คำนึงถึงการบริหารจัดการกำลังคนในภาพรวมของส่วนงานและประโยชน์ที่ส่วนงานหรือสถาบันจะได้รับเมื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานประกอบด้วย

(๓) เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเห็นชอบให้สงวนตำแหน่งแล้วให้นำเสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สงวนตำแหน่งได้ไม่เกินสามปี

ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนงานไม่เห็นชอบให้สงวนตำแหน่ง ให้แจ้งให้พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะลาออกและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ

(๔) เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งแล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งให้สงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอกไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวาระนั้น ให้ผู้นั้นแจ้งความประสงค์ขอขยายระยะเวลาต่อสถาบันก่อนสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่งไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยให้สถาบันแจ้งให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในสามสิบวันเพื่อประกอบการพิจารณาขอขยายระยะเวลาสำหรับการสงวนตำแหน่งออกไปอีกไม่เกินหนึ่งปี และในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนงานไม่เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าคณะกรรมการประจำส่วนงานไม่ขัดข้องกับการขอขยายระยะเวลาการสงวนตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจเรียกหัวหน้าส่วนงานมาชี้แจงเหตุผลและความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาขยายระยะเวลาการสงวนตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในสามเดือนนับแต่วันที่สถาบันได้รับเรื่อง และในกรณีที่พิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในสามเดือน ให้ถือว่าอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสงวนตำแหน่งออกไปเท่ากับระยะเวลาที่ขอขยาย แต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติให้ขยายระยะเวลาให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ขยายระยะเวลาสงวนตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีที่ไม่ได้ขอขยายระยะเวลาภายในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์ขอขยายระยะเวลา



ข้อ ๒๙ ตำแหน่งของพนักงานสถาบันผู้ใดที่ได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง กลับเข้าปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าในช่วงระยะเวลาที่มีการสงวนตำแหน่ง พนักงานสถาบันผู้นั้นไปดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ให้ถือว่า การสงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบันผู้นั้นสิ้นสุดลงในวันที่ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ ถือว่าพนักงานสถาบันผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และไม่ประสงค์ที่จะบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงานอีก

ข้อ ๓๐ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสงวนของพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงาน ที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในบริษัทเอกชน มาใช้สำหรับการพิจารณาสงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบันที่ได้รับ อนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควรตามข้อ ๒๔ (๒) ๔) โดยอนุโลม และให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นในเบื้องต้นก่อนนำเสนอสภา สถาบันเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติให้สงวนตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้สงวนตำแหน่งของ พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอกไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

## ส่วนที่ ๒

### กรณีพนักงานสถาบันที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเพื่อไปรับราชการทหาร

ข้อ ๓๑ การขอสงวนตำแหน่งตามส่วนนี้ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้พนักงานสถาบันที่จะต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารยื่นแบบ แจ้งความประสงค์ขอสงวนตำแหน่งก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเพื่อไปรับราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารไม่น้อยกว่าสามสิบวันต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อทราบก่อนนำเสนออธิการบดี

(๒) ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สงวนตำแหน่งไว้จนกว่า พนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นจากราชการทหาร

(๓) เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้สงวน ตำแหน่งของพนักงานสถาบันที่ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารไว้สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕ เมื่อพนักงานสถาบันที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบันเพื่อไปรับ ราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้สถาบัน ปรับเงินเดือนเดิมของพนักงานสถาบันผู้นั้นสูงขึ้นกว่าอัตราเงินเดือนเดิมก่อนพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน

การคำนวณอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้คำนวณแบบทบต้นในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราร้อยละที่ สถาบันจัดสรรเป็นวงเงินให้ส่วนงานเพื่อขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานสถาบัน และให้มีจำนวนครั้งในการปรับ เงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ปรับเท่ากับจำนวนครั้งที่มีการขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานสถาบันเป็นการทั่วไปใน ระหว่างที่พนักงานสถาบันผู้นั้นไปรับราชการทหารในช่วงเวลาที่ได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่ง โดยมีต้องประเมินผล การปฏิบัติงาน

## ส่วนที่ ๓

## กรณีพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓๓ การฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่จะเป็นเหตุในการลาออกและสงวนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ จะต้องเป็นกรณีที่พนักงานสถาบันผู้นั้นเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการจากการได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการจากการได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุอื่น หรือเป็นโรคทางจิตเวชที่แพทย์มีความเห็นว่ามี ความจำเป็นต้องบำบัดรักษาหรือฟื้นฟู

ข้อ ๓๔ การขอสงวนตำแหน่งตามส่วนนี้ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้พนักงานสถาบันที่จะลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ยื่นแบบแจ้งความประสงค์ขอสงวนตำแหน่งและคำรับรองของแพทย์ที่เชื่อได้ว่ามีสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๓ พร้อมใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นว่าเมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานในสถาบันหลังจากการลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่แล้ว จะมีระยะเวลาการปฏิบัติงานคงเหลือไม่น้อยกว่าห้าปี ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเหตุผลความจำเป็นที่ต้องสงวนตำแหน่งไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๓) รวมทั้งให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานย้อนหลังสามปีของพนักงานสถาบันผู้นั้น การบริหารจัดการกำลังคนในภาพรวมของส่วนงาน และประโยชน์ที่ส่วนงานหรือสถาบันจะได้รับเมื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานประกอบด้วย

(๓) เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเห็นชอบให้สงวนตำแหน่งแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สงวนตำแหน่งได้ไม่เกินสองปี

ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนงานไม่เห็นชอบให้สงวนตำแหน่ง ให้แจ้งให้พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะลาออกและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ

(๔) เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้สงวนตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้สงวนตำแหน่งของพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ไว้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสถาบันผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเพื่อไปปฏิบัติงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันเห็นสมควร เพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือเพื่อฟื้นฟูสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสภาสถาบันอนุมัติให้

สงวนตำแหน่งไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุมัติให้สงวนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ และให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ แต่ไม่กระทบต่อการที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๖ ห้ามมิให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปปฏิบัติงานบริการทางวิชาการ และลาไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับมานับเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)  
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์