



รายงานผลการดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
มีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)**

ตามที่ ที่ประชุม ทคอ. การวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันมอบหมายให้กองแผนงานประสานงานข้อคำถามที่ EB๑๑ (๒) “หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง” ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สถาบันมอบหมายให้กองแผนงานติดตาม รวบรวม และประเมินผล ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๗ โครงการ สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓

หากพิจารณาในภาพรวมทั้งหมด ๓ ยุทธศาสตร์ จะมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๖ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

รายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑.๑ เจตนารมณ์ เจตจำนงในการ บริหารงานและการเป็น องค์กรธรรมาภิบาล	- เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของ สถาบันมีเจตนารมณ์ในการ บริหารงานด้วยการน้อมนำพระ บรมราโชวาทฯ และค่านิยมร่วม ของสถาบัน เป็นหลักในการปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	- ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ได้แก่ www.nida.ac.th บอร์ด หนังสือเวียน	✓ ประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลผ่านช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ โดยการติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ภายใน สถาบัน หนังสือเวียน และเว็บไซต์สถาบันทั้งในรูปแบบ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	-	กองงาน ผู้บริหาร
	๑.๑.๒ โครงการการ จัดการเรียนการสอนวิชา พื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐)	- เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก สถาบันเป็นคนที่มีความสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์ กว้างไกล เป็นที่ยอมรับในสังคม	- ร้อยละของนักศึกษาที่มี เวลาเข้าฟังการบรรยาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓ จัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ประจำปีภาค ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และภาค ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเชิญอาจารย์มาบรรยายในหัวข้อ วิชา "บัณฑิตและคุณค่าความเป็นมนุษย์" "การเขียน รายงานทางวิชาการและข้อระวังการคัดลอกผลงานทาง วิชาการ" และ "จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ" ซึ่งมีนักศึกษาเข้าฟังการบรรยาย จำนวน ๓๗๘ คน	๔๘๖,๖๔๐.๑๘	กองบริการ การศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการอบรมให้ ความรู้ เรื่อง การคัดลอก วิทยานิพนธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน - เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษา และผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิง ผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง - เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึง บทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการ คัดลอกผลงาน	- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๐๐ คน	✓ จัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอก วิทยานิพนธ์สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๒ คน	๒๖,๒๕๐	กองบริการ การศึกษา
	๑.๑.๔ โครงการความพึง พอใจต่อผลงานของ ผู้บริหารสถาบัน	- เพื่อศึกษาความรู้สึกและความ คิดเห็นของประชาคมที่มีต่อการ บริหารงานของผู้บริหารสถาบันใน รอบปีที่มีการประเมิน	- จำนวนครั้งในการดำเนิน โครงการความพึงพอใจต่อ ผลงานผู้บริหารสถาบัน ๑ ครั้งต่อปี	✓ สสำรวจความเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน (อธิการบดี และ รองอธิการบดี) โดยเปรียบเทียบความเห็นที่มีต่อการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน ในปี ๒๕๖๑ กับปี ๒๕๖๒ โดยผลการสำรวจ พบว่า บุคลากร ของสถาบันมีความเห็นต่อการบริหารงานของผู้บริหาร สถาบันฯ ตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในเกณฑ์ดี คือ หลัก คุณธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลัก ความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และหลักนิติธรรม ทั้งนี้ ผู้บริหารได้รับคะแนนเพิ่มขึ้นในทุกหลัก	-	สภาคณาจารย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ โครงการค่ายนิรโทษกรรมผู้นำ	- เพื่อสร้างความตระหนักเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในการเป็นผู้นำ มีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ รู้จักแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสังคมให้แก่เยาวชนในระดับอุดมศึกษาของไทย - เพื่อประชาสัมพันธ์สถาบันให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเป้าหมายหลักของสถาบัน	- การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการร้อยละ ๘๐	✓ ดำเนินการจัดค่ายนิรโทษกรรมผู้นำ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีผู้ร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้นำเยาวชนที่เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ และช่วยเหลือสังคม	๙๗๗,๓๙๓.๓๖	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจการเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต	๑.๓.๑ โครงการพัฒนา ผู้นำเยาวชนระดับ มัธยมศึกษา	- เพื่อดำเนินการจัดโครงการ บริการวิชาการแก่สังคมตาม วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ หน่วยงาน/องค์กรที่รับ บริการวิชาการต่อ ประโยชน์จากการบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการใน กระบวนการให้บริการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - จำนวนผู้เข้ารับบริการ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน - ร้อยละงานบริการ วิชาการของสำนักสิริพัฒนา แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - ร้อยละของผู้เข้ารับ บริการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	✓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาการกระทำที่ผิด กฎหมาย ปลุกฝังการมีคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ นักเรียนโรงเรียนนวมินทราชูทิศ กรุงเทพมหานคร เมื่อ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒ และโรงเรียนอิสลามสันติชน เมื่อ วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๓๙๒ คน โดยผลการ ประเมินโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๕	๓๐๐,๐๐๐	สำนักสิริพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๑.๓.๒ โครงการพัฒนา ภาวะผู้นำตามแนวทาง ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและการพัฒนา อย่างยั่งยืนแก่บุคลากร ทางการศึกษา	- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน แนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับบุคลากรทางการศึกษาได้ นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมต่อไป	- การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายโครงการ ร้อยละ ๘๐	✓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๗ คน	๑๖๓,๗๑๔.๐๑	กลุ่มงาน สื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กอง งานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	๒.๑.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษ	- เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ	- จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	✓ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา รวมทั้งการตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว ทั้งนี้ ไม่มีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว	-	กองบริการการศึกษา
	๒.๑.๒ แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	- เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบการให้ผลการศึกษานักศึกษาแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษานักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	- จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	✓ จัดทำแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน รวมทั้งตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว ทั้งนี้ ไม่มีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา กรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการดังกล่าว	-	กองบริการการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๒.๑.๓ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	- เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้	- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	✓ สถาบันใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๒.๑ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓ ดำเนินการให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรองตนเองเพื่อปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินคราวหนึ่งเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองคลังและพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๓.๑ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	- เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูล และจำกัดการใช้งานของบุคคลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	- มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ร้อยละ ๙๐	✓ หน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรในสถาบันเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- เพื่อสร้างความเข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน - เพื่อสร้างความเข้าใจค่านิยมร่วม "WISDOM" - เพื่อทราบข้อควรระวัง/แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความผิดทางวินัย	- ระดับผลการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับดีมาก	✓ สถาบันจัดการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๔ ราย ซึ่งผู้เข้ารับการปฐมนิเทศเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน ค่านิยมร่วมของสถาบัน "WISDOM" รวมไปถึงเข้าใจข้อควรระวังและแนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในระดับดี (๓.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	๓๖,๓๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	๓.๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนลูกค้ามีประสิทธิภาพสูงสุด	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	✓ปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) จัดการข้อร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว โดยอัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ภาพรวม ๘๕.๓๘	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน ภาพรวม	- เพื่อนำมาพัฒนา/ปรับปรุงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนของสถาบัน	- ผู้ตอบกลับแบบประเมินความพึงพอใจ Online ร้อยละ ๕๐	✓จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน ภาพรวมเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ตอบกลับร้อยละ ๕๒	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลข่าวสารในการปราบปรามการทุจริต	๓.๓.๑ จัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th)	- เพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	✓จัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th) เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการ (รับบริการ) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร