

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การขับเคลื่อนสถาบันเพื่อไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” มีแนวคิดมาจาก NIDA Transformation เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่คณะกรรมการ NIDA Transformation ได้ให้ความสำคัญกับ “คุณธรรมและจริยธรรม” โดยจะสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในทุกบทบาทของสถาบัน และจะใช้ความรู้ในศาสตร์การบริหารการพัฒนาในการผลักดันเพื่อปลูกฝังค่านิยม “คุณธรรมและจริยธรรม” แก่คนในสังคม ดังนั้น คณะกรรมการ NIDA Transformation เห็นควรว่าสถาบันควรประกาศตัวเองเข้าสู่กระบวนการขับเคลื่อนไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” และดำเนินการขยายค่านิยม “คุณธรรมและจริยธรรม” ไปสู่สังคมต่อไป

และสืบเนื่องมาจากที่สถาบันได้จัดงาน Proud to be NIDA เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ โดยสถาบันได้รับเกียรติจาก คุณชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภาและประธานสภาผู้แทนราษฎร มาปาฐกถาภายในงานนั้น ซึ่งหนึ่งในประเด็นสำคัญของการปาฐกถา คือ คุณชวน หลีกภัย ได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรม โดยสถาบันการศึกษาต้อง “สร้างคนดี” ไม่ใช่เพียงแค่มีความรู้อย่างเดียว คุณธรรมและจริยธรรมก็เป็นสิ่งสำคัญไม่แพ้กัน

และจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มอบนโยบายให้สถาบันเป็นเจ้าภาพในการจัดตั้งสถาบันวิจัยเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อรวบรวม สังเคราะห์ แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการขยายผลสู่การพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริอย่างเป็นระบบภายในประเทศ และเผยแพร่ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งจากนโยบายดังกล่าวสถาบันสามารถดำเนินการควบคู่กับการขับเคลื่อนสถาบันเพื่อไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” ต่อไปได้

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา ได้ประชุมหารือร่วมกับกลุ่มต่าง ๆ ทั้งจากกลุ่มบุคลากรภายใน และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจกับโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับสภาพนักงาน เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจกับโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับนักศึกษา เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจกับโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับผู้บริหารสถาบัน เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจกับโครงการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ สภาคณาจารย์ได้จัดให้มีการประชุมสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ โดยประธานสภาคณาจารย์ได้ชี้แจงและทำความเข้าใจกับโครงการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและกรรมการสภาคณาจารย์ได้ร่วมกันระดมความคิดคุณธรรม ๓ ประการของอาจารย์

จากการไปพบกลุ่มต่าง ๆ เพื่อชี้แจงรายละเอียดและแนวทางในการขับเคลื่อนสถาบันไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีแต่ละกลุ่มมีความกระตือรือร้น และให้ความสำคัญในการพิจารณาคุณธรรม ๓ ประการของแต่ละกลุ่ม ซึ่งแต่ละกลุ่มก็จะมีกระบวนการในการรวบรวมคุณธรรม ๓ ประการในรูปแบบที่เหมาะสมแตกต่างกันออกไป อาทิ เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในกลุ่ม เพื่อสรุปเป็นอัตลักษณ์ ๓ ประการของกลุ่มตัวเอง ซึ่งถือว่าเป็นก้าวสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงพลังในการร่วมมือกันในการขับเคลื่อนสถาบันไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

และเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสิริวัฒนภักดี ชั้น ๑๑ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมร่วมประชุมกับผู้แทนของทั้ง ๔ กลุ่ม คือ

๑. สายผู้บริหารสถาบัน
๒. สายนักวิชาการ
๓. สายสนับสนุน
๔. สายนักศึกษา

เพื่อสรุปพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบันจากการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อนำมาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในการเป็นองค์กรคุณธรรม ได้พิจารณาอย่างกว้างขวางในทุกอัตลักษณ์ที่แต่ละกลุ่มได้นำเสนอ รวมถึงได้มีการหารือร่วมกับตัวแทนของกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้ตกผลึกเป็นอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ดังนี้

## อัตลักษณ์ ๑ ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

มีความเห็นว่าทุกกลุ่มได้นำเสนออัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์สุจริต” เช่นเดียวกันในทุกกลุ่ม ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)” ให้หมายรวมไปถึงความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

## อัตลักษณ์ ๒ ความรับผิดชอบ (Accountability)

มีความเห็นว่า มี ๓ กลุ่มที่ได้นำเสนออัตลักษณ์ “ความรับผิดชอบ” ได้แก่ ผู้บริหารสายสนับสนุน และนักศึกษา ในส่วนของสายวิชาการไม่ได้ นำเสนออัตลักษณ์ “ความรับผิดชอบ” ไว้ ซึ่งที่ประชุมได้หารือร่วมกับตัวแทนของสายวิชาการและเห็นพ้องต้องกันว่า “ความรับผิดชอบ” เป็นอัตลักษณ์ที่สำคัญที่สายวิชาการพึงมี และสามารถเกี่ยวโยงกับความโปร่งใสที่สายวิชาการได้นำเสนอได้

## อัตลักษณ์ ๓ จิตสาธารณะ (Public Mind)

มีความเห็นว่าอัตลักษณ์ที่แต่ละกลุ่มนำเสนอ ได้แก่ ผู้บริหารนำเสนอเสียสละ สายวิชาการนำเสนออุทิศเพื่อส่วนรวม สายสนับสนุนนำเสนอมีจิตบริการและน้ำใจ และนักศึกษานำเสนอคุณธรรม นั้น ที่ประชุมเห็นว่าสามารถหมายถึง “จิตสาธารณะ (Public Mind)” ได้ ซึ่งจากการหารือร่วมกันกับตัวแทนทั้ง ๔ กลุ่ม ได้เห็นเป็นเอกฉันท์กันว่า อัตลักษณ์ที่ ๓ คือ “จิตสาธารณะ (Public Mind)” ซึ่งการมีจิตสาธารณะได้หมายถึงการที่บุคคลได้มีการพิจารณาครบทุกแง่มุมแล้วในการที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติอนุมัติอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน คือ

๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
๒. ความรับผิดชอบ (Accountability)
๓. จิตสาธารณะ (Public Mind)

โดยในที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประเมินผลกันเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การแสดงพฤติกรรมเชิงบวกในแต่ละอัตลักษณ์ของแต่ละกลุ่มอาจจะแตกต่างกันออกไปตามบทบาทและหน้าที่ ซึ่งแต่ละกลุ่มอาจให้น้ำหนักของแต่ละอัตลักษณ์แตกต่างกัน เช่น กลุ่มนักศึกษาอาจเน้นในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ซึ่งนักศึกษาจะต้องยึดมั่นในความดีความถูกต้อง กลุ่มสายวิชาการอาจเน้นจิตสาธารณะ การอุทิศเพื่อส่วนรวมและทำงานอย่างเต็มที่ กลุ่มผู้บริหารอาจเน้นการบริหารงานอย่างเป็นธรรม ตรงไปตรงมา เป็นต้น

๒. แต่ละกลุ่มต้องไปดำเนินการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน แต่ละกลุ่มต้องแปลอัตลักษณ์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติที่เป็นพฤติกรรมเชิงบวก โดยการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน กำหนดเป้าหมาย กำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดผล และประเมินผล ทั้งนี้ แต่ละกลุ่มต้องตระหนักว่าการขับเคลื่อนสถาบันไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” ไม่ได้เป็นการปฏิบัติที่นอกเหนือจากงานประจำ แต่เป็นการบูรณาการคุณธรรมที่สถาบันได้เน้นให้เข้ากับงานประจำที่ได้ปฏิบัติ

๓. ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการเป็นหนึ่งในพฤติกรรมเชิงบวกที่สำคัญ โดยแต่ละกลุ่มอาจประยุกต์ความโปร่งใสให้เข้ากับอัตลักษณ์ ๓ ประการข้างต้น

๔. การกำหนดอัตลักษณ์ ๓ ประการ ควรเป็นพฤติกรรมและถ้อยคำที่เข้าใจง่าย ซึ่งสามารถเข้าใจและชัดเจนได้ด้วยความหมายตรงตัว

๕. บุคคลสำคัญที่จะทำให้การขับเคลื่อนสถาบันไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” คือผู้นำในแต่ละกลุ่มต้องรับรู้และเข้าใจเป้าหมายให้ชัดเจน โดยผู้นำในแต่ละกลุ่มต้องกำหนดบทบาท ติดตาม ส่งเสริม ให้กำลังใจสมาชิกในกลุ่ม นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการฯ จะต้องมีส่วนร่วมสำคัญในการเข้าไปช่วยสนับสนุน รับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ต้องพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่กลุ่มต่าง ๆ หากมีข้อขัดข้องหรือข้อสงสัยประการใด

๕. แต่ละกลุ่มควรเข้มงวดในการจัดทำตัวชี้วัดที่ใช้ในการวัดผลผลสัมฤทธิ์ของพฤติกรรมเชิงบวกโดยแท้จริง ซึ่งตัวชี้วัดที่วัดผลจากการทำกิจกรรมหรือโครงการที่แต่ละกลุ่มได้คิดวิเคราะห์ และหารือร่วมกันภายในสมาชิก

๖. คณะอนุกรรมการฯ อาจเริ่มดำเนินการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่มโดยอาจกำหนดหน่วยงานตัวอย่างในแต่ละกลุ่ม (Pilot) เพื่อทดลองดำเนินการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการ และถอดเป็นโมเดลไว้สำหรับการขับเคลื่อนหน่วยงานอื่นต่อไป เช่น กลุ่มสายสนับสนุนอาจเลือกบางหน่วยงานมาดำเนินการเป็นหน่วยงานนำร่องก่อน เป็นต้น

ทั้งนี้ ในปี ๒๕๖๔ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการประเมินผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสิริวัฒนภักดี ชั้น ๑๑ อาคาร นราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับผู้บริหารสถาบัน โดยประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา และกรรมการได้ชี้แจงทำความเข้าใจคุณธรรม ๓ ประการและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมในการผลักดันคุณธรรม ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (integrity) ๒. รับผิดชอบ (accountability) ๓. จิตสาธารณะ (Public mind)

อนึ่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้นำเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบันของกลุ่มผู้บริหารสถาบันในการนำไปสู่การปฏิบัติ

**ที่มา**ของข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบันของกลุ่มผู้บริหารสถาบันในการนำไปสู่การปฏิบัติ นั้น มาจากที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้ขอความร่วมมือจากคณะผู้บริหารสถาบัน แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการถอดอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบันของกลุ่มผู้บริหารว่าจะมีวิธีการดำเนินการไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมได้อย่างไร โดยให้ส่งข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะไปยังคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ภายใน ๒ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมข้อมูลและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ทคบ.) ต่อไป



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิป พงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมร่วมกับสโมสรนักศึกษาซึ่งเป็นตัวแทนของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา และกรรมการได้ชี้แจงทำความเข้าใจคุณธรรม ๓ ประการและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมในการผลักดันคุณธรรม ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (integrity) ๒. รับผิดชอบต่อสังคม (accountability) ๓. จิตสาธารณะ (Public mind)

อนึ่ง รองศาสตราจารย์ ดร. อัครวิณ เนตรโพธิ์แก้ว ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนักศึกษา ได้นำเสนออัตลักษณ์ ๓ ประการ ในแบบของนักศึกษา โดยประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้ให้แนวคิดเรื่อง ZERO Corruption แก่นักศึกษาด้วย



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอินทรวงศ์ศักดิ์ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมร่วมกับผู้แทนสภาคณาจารย์ โดยประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมรองศาสตราจารย์ ดร.จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา และกรรมการได้ชี้แจงทำความเข้าใจคุณธรรม ๓ ประการและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมในการผลักดันคุณธรรม ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (integrity) ๒. รับผิดชอบ (accountability) ๓. จิตสาธารณะ (Public mind)

อนึ่ง รองศาสตราจารย์ ดร.อดิษฐ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ประธานสภาคณาจารย์ ได้นำเสนอจริยธรรมของนักวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมเช่น การที่ผู้บริหาร อาจารย์ ไม่รับของขวัญ ของชำร่วย จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

\*\*\*\*\*

## แผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

### สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สถาบันได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คำสั่งที่ ๗๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีรองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คำสั่งที่ ๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ มีศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร เป็นประธาน คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้ประชุม และเชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแนวทางในการจะกำหนดอัตลักษณ์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมร่วมกัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกับผู้แทนของแต่ละกลุ่ม	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมร่วมกับผู้แทนของฝ่ายบริหาร ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงาน และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนักศึกษา เพื่อสรุปพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน จากแต่ละกลุ่มที่ส่งมา	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	เลขานุการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๒	ประชุมกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และอนุกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับอนุกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้รับทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้สรุปพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (integrity) ๒. รับผิดชอบต่อ (accountability) ๓. จิตสาธารณะ (Public mind) เพื่อส่งมอบกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์	๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เลขานุการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๓	การกำหนดพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของกลุ่มตัวเอง และจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตัวเอง	แต่ละกลุ่มดำเนินการประชุมเพื่อรวบรวมและกำหนดพฤติกรรมที่แสดงถึงอัตลักษณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตนเอง และจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตนเอง	๑ มีนาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหารสถาบัน (ทคบ) - สภาคณาจารย์ - สภาพนักงาน - สโมสรนักศึกษา



ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมของแต่ละกลุ่ม	ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกรรมการเข้าประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมของแต่ละกลุ่ม	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	อนุกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๕	การจัดกิจกรรมตามแผน	แต่ละกลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานภายในกลุ่มแต่ละกลุ่มที่แสดงถึงพฤติกรรม ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- คณะกรรมการ บริหารสถาบัน (ทคบ) - สภาคณาจารย์ - สภานักงาน - สโมสรนักศึกษา
๖	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกับผู้แทนของแต่ละกลุ่ม	เพื่อรายงานความก้าวหน้าของแต่ละกลุ่ม พร้อมทั้งสรุปผลงาน ปัญหาในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔	อนุกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๗	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปี ๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๔	เลขานุการ ขับเคลื่อนองค์กร

ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกับผู้แทนของแต่ละกลุ่ม	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประชุมร่วมกับผู้แทนของฝ่ายบริหาร ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงาน และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กรและกิจการนักศึกษา เพื่อสรุปพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน จากแต่ละกลุ่มที่ส่งมา ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมสิริวัฒนภักดี ชั้น ๑๑	ดำเนินการแล้ว	เลขานุการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๒	ประชุมกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และ อนุกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประชุมร่วมกับอนุกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ให้รับทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้สรุปพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (integrity) ๒. รับผิดชอบต่อ (accountability) ๓. จิตสาธารณะ (Public mind) เพื่อส่งมอบกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘	ดำเนินการแล้ว	เลขานุการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๓	การกำหนดพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของ กลุ่มตัวเอง และจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของกลุ่มตัวเอง	ทั้ง ๔ กลุ่มได้ทำบันทึกส่งแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑. สภาพนักงานมีบันทึกข้อความที่ อว. ๗๒๐๑/สง ๐๑๒ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง พฤติกรรมที่แสดงถึงอัตลักษณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ บุคลากรสายสนับสนุน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. สโมสรนักศึกษา สพบ. มีหนังสือที่ ส สพบ. ๑๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสโมสรนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ทคบ.) ได้ส่งแผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของผู้บริหาร วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการ บริหารสถาบัน (ทคบ) - สภาคณาจารย์ - สภาพนักงาน - สโมสรนักศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมของแต่ละกลุ่ม	<p>ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและกรรมการ ได้เข้าประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มผู้บริหารสถาบัน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๓๐ น.</li> <li>- กลุ่มนักศึกษา วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.</li> <li>- กลุ่มนักวิชาการ (สภาคณาจารย์) วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.</li> <li>- กลุ่มบุคลากรสถาบัน (สภาพนักงาน) วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.</li> </ul>	ดำเนินการแล้ว	<p>เลขานุการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม</p>
๕	การจัดกิจกรรมตามแผน	แต่ละกลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานภายในกลุ่มแต่ละกลุ่ม ที่แสดงถึงพฤติกรรมหลัก ๓ อัตลักษณ์ของสถาบัน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการบริหารสถาบัน (ทคบ)</li> <li>- สภาคณาจารย์</li> <li>- สภาพนักงาน</li> <li>- สโมสรนักศึกษา</li> </ul>
๖	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับผู้แทนของแต่ละกลุ่ม	เพื่อรายงานความก้าวหน้าของแต่ละกลุ่ม พร้อมทั้งสรุปผลงาน ปัญหาในการดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	ยังไม่ถึงกำหนดการ	<p>อนุกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม</p>
๗	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปี ๒๕๖๕ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	ยังไม่ถึงกำหนดการ	<p>เลขานุการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม</p>