



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓
๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๔
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์	๔
- วัตถุประสงค์ของแผนฯ	๕
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ	๕
- รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ	๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสถานการณ์ถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพหุติมิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพหุติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มี ประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

- แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ

- แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ (๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ อีกทั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ

ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน และ (๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

- แผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มีวิสัยทัศน์ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งขับเคลื่อนโดย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และ (๒) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพัตติมชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายหลัก ๓ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพัตติมชอบ ในภาพรวมลดลง และเป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งนโยบายสภาสถาบันดังกล่าวได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ข้อ ๘ “ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ในการบริหารจัดการสภาสถาบัน และกำกับการบริหารจัดการสถาบัน”

ข้อ ๙ “เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสถาบันโดยใช้ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ส่งเสริมให้สถาบันใช้ศักยภาพและจุดแข็งของสถาบันในการชี้นำสังคมในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอก”

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการทำวิจัย การต่อยอดสู่นวัตกรรม และการบริการวิชาการ ที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของสถาบันและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาหลักสูตรปริญญาบัตร (Degree programs) ที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Project-based Learning) และการวิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศอย่างเป็นระบบ (Data Analytics) เพื่อการตัดสินใจ และการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) บนพื้นที่การเรียนรู้ และผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน (Stakeholders' participation and engagement) รวมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อการพัฒนาสถาบันและสังคม

โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๔ ขับเคลื่อนการพลิกโฉมด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการแบบเปิด (Open Governance) และเป้าประสงค์ที่ ๔.๑ การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความโปร่งใส (Transparency) และการมีส่วนร่วมของประชาคม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ คือ เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ดีขึ้น สถาบันควรจัดกิจกรรมในรูปแบบ Onsite และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

ทั้งนี้ สถาบันได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ต่อไป

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ อย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การทบทวนข้อมูลภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๕) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับข้อมูลภายในสถาบัน ประกอบด้วย (๑) นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (๓) แผนปฏิบัตินิติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (๔) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผนฯ :

๑. เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ “ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ “พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ “วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ “พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ “สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ “พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม
จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ “การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของ
ประเทศไทย” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๕ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน
การทุจริต” มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” ประกอบด้วย ๑
กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ “ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน” มีโครงการ/
กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ
ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
ศาสตร์ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง "การเขียนรายงานทางวิชาการกับข้อควรระวังที่ไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาดในการอ้างอิงทางวิชาการ"	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจที่สามารถเขียนการอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน เป้าหมาย : เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน	- เดือนสิงหาคม หรือ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	- การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหาร/ จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐)	วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษา เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคตต่อไปอย่างมีคุณภาพ ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาผ่าน เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม	- ภาคการศึกษาที่ ๒ ปี การศึกษา ๒๕๖๕ และภาคการศึกษาที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เฝอทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	- เสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ (โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์การ สิ่งที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติในการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน</p> <p>เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความเข้าใจในกฎ ระเบียบข้อบังคับของสถาบันไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ คะแนน</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการรับรู้และมีความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์การ สิ่งที่ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติในการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถาบันได้อย่าง</p>	- เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร สพบ.)	กองบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	- กิจกรรม Buy Yourself : ด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ภายใต้โครงการเสริมสร้างด้านวัฒนธรรมองค์การ)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้ค่านิยมร่วมของสถาบัน โครงการเสริมสร้างด้านวัฒนธรรมองค์การ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่แสดงถึงบทบาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต ในการซื้อขายแลกเปลี่ยนด้วยตนเอง</p> <p>ผลผลิต : ร้อยละของการกระทำที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันมีพฤติกรรมเชิงบวกในการส่งเสริมด้านความซื่อสัตย์สุจริต</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เฝ่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>เป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา และผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เฝ่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน</p> <p>- เป้าหมาย : ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ผลผลิต : ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ</p> <p>- ผลลัพธ์ : ๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	- (ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรมและเงินบริจาค)	ศูนย์สาธารณ-ประโยชน์และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	- ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อสรรค์สร้างธรรมาภิบาลองค์กรให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านอัตลักษณ์ ๓ ประการของ "นิด้า" คือ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒. ความรับผิดชอบ (Accountability) และ ๓. จิตสาธารณะ (Public Mind)</p> <p>เป้าหมาย : เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของคณะ/ หน่วยงาน และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจนโยบาย No Gift Policy</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองบริหารงานกลาง สำนักงานอธิการบดี
	- ประกาศนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี บนพื้นฐานความโปร่งใส และ ๒. เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมของการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลผลิต : ประกาศแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันมิให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ต่อ)	- เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการให้ หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากร และมีมาตรการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรทุกระดับของสถาบันรับรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรทุกระดับของสถาบันปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>ผลลัพธ์ : ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	<p>วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ ๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป</p> <p>ผลผลิต : มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ : โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบัน</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการรับรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาพนักงาน สำนักงานสภาสถาบัน
	- การจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศด้านการบริหารงานบุคคล สพบ.	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ในการบริหารจัดการสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่ประกอบด้วย ๑. คณะทำงานปรับปรุงระบบงานและกฎหมายลำดับรองด้านบริหารงานบุคคล สายวิชาการ ๒. คณะทำงานปรับปรุงระบบงานและกฎหมายลำดับรองด้านบริหารงานบุคคล สายสนับสนุนวิชาการ เพื่อนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการปรับปรุงระบบงานและกฎหมายลำดับรองด้านบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการปรับปรุงระบบงานและกฎหมาย สพบ.</p> <p>เป้าหมาย : สถาบันมีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศด้านการบริหารงานบุคคล ที่เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลที่เป็นระบบ ผลผลิต : มีการดำเนินงานจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>ผลลัพธ์ : สถาบันมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบการให้ผลการศึกษามีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่น้อยเกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	- แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลต่อการคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
	- แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี</p> <p>ผลผลิต : แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐</p> <p>ผลผลิต : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	- โครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาลในปีปัจจุบัน และ ๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย : ๑. มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล และ ๒. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>ผลผลิต : ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอยู่ในระดับดี</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาคณาจารย์ สำนักงานสภาสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศมรรณนะ และ องค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริต	- โครงการคัดเลือกบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการดีเด่น	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นรางวัลอันทรงเกียรติ ที่สำนักงานมอบให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>เป้าหมาย : มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ ประเภทละ ๑ คน</p> <p>ผลผลิต : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการมีความภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติงานและมีความผูกพันกับสถาบัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของ สถาบัน)	สภาพนักงาน สำนักงานสภา สถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	- การจัดให้มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>เป้าหมาย : การรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็ว สามารถเข้าถึงได้ง่าย ประชาชนมีความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความปลอดภัยในการร้องเรียน</p> <p>ผลผลิต : มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน</p> <p>ผลลัพธ์ : สถาบันมีกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี