



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ

“การมุ่งมั่นดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน
อย่างถูกต้อง รวดเร็วทันการณ์ ตอบสนองความต้องการของบุคลากร”

นโยบายดังกล่าวใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคลของสถาบันอย่างเป็นมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย 1) การบริหารแผนอัตรากำลัง 2) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ 5) การบริหารผลการปฏิบัติงาน 6) เงินเดือน ค่าตอบแทน และ 7) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ความถูกต้อง หมายถึง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ค่านิยมร่วมของสถาบัน กระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงวัฒนธรรมอันดีของสังคมและประเทศ

รวดเร็วทันการณ์ หมายถึง ปฏิบัติงาน และส่งมอบงานหรือบริการแก่ผู้รับบริการภายในกำหนดเวลา ตามกระบวนการปฏิบัติงาน

ตอบสนองความต้องการของบุคลากร หมายถึง การรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เพื่อการปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (PDCA) เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

สถาบันตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยยึดถือกฎระเบียบ รับผิดชอบต่อสังคม โปร่งใส และมีคุณธรรม ตามปรัชญาของสถาบัน

(ศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์